

Organisatorisk handlingsplan

De overordnede rammer og prioriteringer for SF's organisation er sat af landsmødet – først og fremmest i arbejdsplanen for perioden 2012 – 14. Nærværende handlingsplan er en udbygning og konkretisering heraf.

Opfølgning på medlemsundersøgelse

Der er i 2008, 2010 og 2012 gennemført undersøgelser af mangfoldigheden i SF (dvs. hvordan medlemsskaren og de tillidsvalgte er sammensat i forhold til de af landsledelsen opstillede måltal), medlemmernes tilfredshed og oplevede barrierer for at være aktiv i SF.

Måltallet for køn er minimum 40 pct. af hver køn. Det er opnået blandt medlemmerne generelt (48,6 pct. mænd og 51,4 pct. kvinder), i landsledelsen (52,6 pct. mænd og 47,4 pct. kvinder), blandt MF'erne (43,8 pct. mænd og 56,3 pct. kvinder), blandt regionsrådsmedlemmerne (47,6 pct. mænd og 53,3 pct. kvinder), blandt byrådsmedlemmerne (54,2 pct. mænd og 45,8 pct. kvinder) og blandt folketingskandidaterne (57 pct. mænd og 43 pct. kvinder).

Måltallet for anden etnisk baggrund er minimum 10 pct. Der er ikke opnået. Blandt medlemmerne generelt er der 4,3 pct. med anden etnisk baggrund end dansk, i landsledelsen 0 pct. blandt MF'erne 6,3 pct., blandt regionsrådsmedlemmerne 0 pct., blandt byrådsmedlemmerne 3,6 pct. og blandt folketingskandidater 3,2 pct.

Måltal for ufaglærte og kortuddannede er minimum 30 pct. Det er ikke opnået blandt medlemmerne generelt (25,7 pct.). Oplysningerne for tillidsvalgtes uddannelse er pt. mangelfulde.

Måltal for unge under i aldersgruppen under 30 år er 20 pct. Det er ikke opnået blandt medlemmerne generelt (16,9 pct.), blandt MF'erne (12,5 pct.), blandt regionsrådsmedlemmerne (10 pct.) og blandt byrådsmedlemmerne (8,3 pct.). Måltallet er opnået i landsledelsen (31,6 pct.).

Konklusionen i forhold til mangfoldighed er altså er, at SF ikke er i mål med de fastlagte ambitioner for mangfoldighed. Måltallene er imidlertid stadig relevante, og der er derfor behov for at udvikle en ny strategi med nye initiativer for at nå dem. Arbejdet hermed kan inspireres af andre organisationer, der har haft held med lignende indsatser. Det undersøges desuden om der kan samarbejdes med hhv. faglige organisationer, etniske mindretalsforeninger og ungdomsorganisationer om bredere rekruttering. Det foreslås, at arbejde med dette varetages af det organisationsudvalg, som foreslås nedsat jf. senere punkt herom.

Her og nu følges op på rekruttering af kandidater til by- og regionsråd, bl.a. ved at udsende et brev fra formanden til partiforeninger og regioner med opfordring til at sikre bredt kandidatkorps. Det undersøges desuden om det er muligt at fremme mangfoldigheden blandt folketingskandidater ved at være særligt opmærksom på underrepræsenterede grupper de steder, hvor der endnu ikke er opstillet kandidat.

Undersøgelsens resultater om medlemmernes tilfredshed viser gennemgående stor tilfredshed. Partikontoret gennemgår de punkter, hvor der er plads til forbedring.

Netdebat

Der har i det forløbne år været nogle tiltag for at styrke medlemsdebatten online. Dels var der op til vedtagelse af nyt principprogram debat på SF's hjemmeside, og dels har der i forbindelse med partidiskussion om borgernær sundhed og formandsvalget været debat på en særlig facebookapplikation.

Disse to debatter er kendetegnet af at være tematiserede, være afgrænsede i tid og at have et mål. Der er herudover et ønske om en mere fri medlemsdebat, hvor der ikke på forhånd er defineret et tema, formål og tidsafgrænsning. Det kunne f.eks. være i form af blog.

Partikontoret er sat i gang med at undersøge teknisk løsning heraf. Da der skal være tale om et afgrænset forum for SF-medlemmer, er det hensigtsmæssigt, at det hænger sammen med medlemsregisteret, således at adgang er let at styre og medlemmerne ikke skal have for mange forskellige logins. Der skal i forlængelse heraf tages stilling til om debatten skal modereres, og hvem der i givet fald skal gøre det. Blogs kan evt. være synlig for offentligheden, men kun medlemmer skal have adgang til at skrive. Det overvejes, om det er hensigtsmæssigt at medlemmer kan abonnere på debatindlæg om bestemte temaer. Endelig er det en ambition, at netdebatten spiller sammen med eksisterende platforme, herunder facebook, for at øge tilgængeligheden.

Hvis den frie netdebat skal være en succes er det vigtigt, at landsledelses- og folketingsmedlemmer aktivt forpligter sig til at bidrage. For at udbrede kendskab til netdebat, foreslås, at der i F! kommer en halv side med pluk fra netdebat. Det skal synliggøre, hvad der foregår i netdebatten.

Magasinet F!

Der lægges op til en drøftelse af F! i landsledelsen i januar 2013. Som grundlag for drøftelsen præsenteres resultater af gennemførte læserundersøgelser, de overvejelser redaktionen har gjort om magasinet nuværende koncept og fremtidige udviklingsmuligheder samt to alternative scenarier for magasinet, nemlig enten omdannelse til et mere traditionelt medlemsblad eller afvikling. I denne diskussion vil også indgå overvejelse om udgifterne ift. udbyttet.

På grund af lang produktionstid er magasinet, som det er i dag ikke egnet til aktuel debat. Formen passer imidlertid fint til præsentation af synspunkter eller forskellige oplæg til debat – som det f.eks. var tilfældet op til vedtagelse af principprogrammet. I stedet foreslås som nævnt ovenfor "pluk for netdebat".

Udvalg og netværk

Landsledelsen vedtog efter landsmødet i 2010 at omorganisere udvalgsarbejdet i SF på den måde, at der skelnes mellem a) netværk omkring MF'erne med sigte på at bidrage med "ekspertviden", b) politikkonferencer med sigte på inddragelse af interesserede medlemmer, c) udvalg nedsat i medfør af partilovene med særligt beskrevne opgaver og d) af hoc udvalg, som skal løse en specifik opgave på afgrænset i tid.

Det har vist sig u hensigtsmæssigt at skelne så klart mellem "ekspertise" og "inddragelse", og der er rejst kritik af, at inddragelsen ikke er god nok, og at det er svært at finde ud af, hvordan man kan bidrage. Derfor foreslås, at der nedsættes en række udvalg, som skal have både ekspertise og inddragelse som sigte.

Udvalgenes rolle bliver at kvalificere SF's arbejde indenfor området. Det kan ske ved at følge området, holde kontakt med ressourcepersoner i og udenfor SF, idéudvikle, sparre med ordføreren om konkrete initiativer og deltage i den offentlige debat. Udvalgsmedlemmer opfordres som alle SF'ere med særlige kompetencer, til at bidrage til den offentlige debat. Det er vigtigt, at udvalg ikke bliver bureaukratiske, så de kræver mere af MF'erne end de giver. Og der bør være forståelse for, at "titlen" som udvalgsmedlem bør bruges til at udvikle og udbrede SF's politik. Arbejdet bør tænkes fremadrettet og handlingsorienteret. Udvalgene bør også arbejde med, at udbrede diskussionen af deres område til andre dele af SF, fx gennem workshops på kontaktrådsmøder.

Der nedsættes følgende udvalg:

- Udvalg for samfundsøkonomi (herunder arbejdsmarked, skat, erhverv og handel)
- Udvalg for miljø, klima og trafik
- Udvalg for sundhed og psykiatri
- Udvalg for social- og boligpolitik
- Udvalg for børn, uddannelse og forskning
- Udvalg for ret, ligestilling kultur og kirke
- Udvalg for udenrigspolitik (herunder udvikling, EU og forsvar)

Udvalgene består af fem til 12 medlemmer, de relevante ordførere samt et landsledelsesmedlem. Udvalget der beskæftiger sig med ressortområder, hvor SF har ministre skal indtænke dette i arbejdet. En model kan være, at det er ordførerens ansvar at der er sammenhæng mellem udvalgets og ministerens arbejde.

Det foreslås, at udvalgene opslås i FI i december, og at landsledelsen vælger udvalgsmedlemmerne i januar, valget gælder frem til juni 2014. FLU bedes indstille medlem til udvalget for samfundsøkonomi og KPLU bedes indstille et medlem til relevante udvalg.

Landsledelsesmedlemmet indkalder det første møde, hvor man aftaler nærmere arbejdsfordeling. Udvalget fremsender kort beskrivelse af hvad de vil arbejde med og hvordan til landsledelsen. Udvalgene kan kun i begrænset omfang forvente sekretariatsbistand.

Der eksisterer allerede en række netværk af forskellig karakter. Nogle af disse er dannet på MF'ernes initiativ og har karakter af "eksperter", som bistår MF'erne. Det gælder f.eks. på kulturområdet og på transportområdet. Her kan være tale om både medlemmer og ikke-medlemmer. Andre netværk er initierede af en gruppe medlemmer og er selvklørende. Det gælder f.eks. LGBT-netværket og førtidspensionistnetværket. Disse netværk fortsætter.

For så vidt angår FLU beder landsledelsen udvalget om inden 1. april 2013 at evaluere sit arbejde som grundlag for en samlet drøftelse af organisering af det faglige arbejde.

Organisationsudvalg

Det foreslås, at landsledelsen samtidig med de øvrige nedsætter et organisationsudvalg. Udvalget skal udarbejde et oplæg til landsledelsen om,

- hvordan det kan gøres mere attraktivt for de underrepræsenterede grupper (unge, kortuddannede og dem med anden etnisk baggrund) at være medlemmer af SF
- hvordan partiforeningens rolle i SF og i lokalsamfundet kan styrkes
- hvilke nye typer af medlemsaktivitet giver det mest mening at fremme
- hvordan sikres bedst mulig medlemsinddragelse – herunder den rette balance mellem direkte og indirekte demokratiske former

Udvalget består af op til otte medlemmer, som vælges på grundlag af kvalifikationer indenfor organisationsarbejde på disse punkter.

Kontaktrådet

Kontaktrådsmøderne er ved at finde en god form. Balancen mellem plenumdrøftelser og gruppearbejde skal løbende vurderes og kan afhænge af tema og den politiske situation. Hvis der er gruppearbejde, skal det være velforberedt. Det vurderes at være passende med to til fire årlige møder. Der skal til stadighed gøre en indsats for at få flere partiforeninger til at deltage, og det skal tydeliggøres, at formanden skal dele

information med sin partiforening. Der skal være opmærksomhed på, at indledende oplæg og indlæg fra landsledelsesmedlemmer og MF'ere ikke kommer til at fylde for meget. Inden mødet skal der udsendes en kort tekst med emner som vi beder partiforeningerne om at overveje inden mødet. Opmærksomheden henledes på, at det er muligt forud for mødet at fremsende ønsker til temaer, der skal behandles. Mødets output skal tydeliggøres ved, at der efter mødet i landsledelsens nyhedsbrev udsendes opsamling af mødets diskussioner. Vi skal blive bedre til at integrere og udnytte SF'ere der er aktive i KL, Danske Regioner, fagbevægelsen eller andre steder. Udvalgte deltagere i Kontaktrådet inddrages i evaluering og udvikling af kontaktrådsmøderne.

Regionale møder

Storkredse/regioner opfordres til jævnligt at arrangeres møder om aktuel politik f.eks. mindst hvert kvartal, og landsledelsesmedlemmerne og MF'ere påtager sig at deltage heri. Landsledelsesmedlemmerne har i udgangspunktet fordelt storkredsene imellem sig på følgende måde, men alle landsledelsesmedlemmer deltager gerne i møder i hele landet.

København: Nanna Westerby, Trine Pertou Mach og Emilie Turunen

Københavns Omegn: Kasper Bjering Sjøby Jensen

Nordsjælland: Trine Torp og Peter Westermann

Bornholm: Poul Overlund Sørensen

Sjælland: Mette Touborg og Meta Fuglsang

Fyn: Tonni Hansen

Syddjylland: Jesper Petersen, Ida Damborg og Hans Winther

Østjylland: Jonas Dahl og Andreas Albertsen

Vestjylland: Signe Munk og Kristen Touborg

Nordjylland: Thomas Klimek

Landsledelsesmedlemmerne vil herudover holde sig orienteret om hvad der foregår i organisationen og bidrage til at formidle relevante beslutninger fra landsledelsen videre ud i organisationen.

Endelig kan der fortsat i nogle situationer være tale om at landsledelsen eller dagligledelse tager initiativ til regionale møder om særlige emner.

Unge i SF

Der har gennem årene været flere indsatser for at gøre det mere attraktivt for unge at være medlemmer af SF. Der har siden 2006 eksisteret en forsøgsordning, som betyder, at betalende medlemmer af SFU under 26 år har fået tilbud om gratis medlemskab af SF. Denne ordning er ved at blive evalueret.

Organisationsudvalget drøfter hvilke initiativer der ellers kan tages for at gøre det attraktivt for unge at være medlem af SF. Dette kan f.eks. omfatte politikudviklingsforløb i samarbejde med SFU, fælles kurser, mere fokus på inddrage af unge som oplægsholdere o.l.

Struktureret politikudvikling

Den første strukturerede partidiskussion om politikudvikling er i gang – omhandlende borgernær sundhed – og vil blive efterfulgt af nye temaer, hvor der er behov for politikudvikling. Processens varighed er to til fire måneder og afsluttes på et Landsledelsesmøde med vedtagelse af ny politik. Processen ledes af en styregruppe typisk bestående af en næstformand og en relevant MF. Der inddrages arbejdskraft fra SF's sekretariater efter behov.

Emnet der diskuteres skal ikke være et område, hvor der aktuelt forhandles ny lovgivning i Folketinget, men gerne et emne, hvor vi kan komme på forkant af nye politiske diskussioner. Landsledelsen udvælger hvilke emner der skal diskuteres efter indstilling fra daglig ledelse.

Kurser

En række af de eksisterende kurser fastholdes – nemlig introkurser, webmasterkurser, kassererkurser, kurser for by- og regionsrådsmedlemmer samt kandidatkurser for by- og regionsråds kandidater.

Der igangsættes udvikling af et nyt kursustilbud for partiforeningsbestyrelser. Disse kurser skal holdes mindst to gange årligt. Kurserne skal tydeliggøre hvorfor rollen som partiforeningsbestyrelsesmedlem er vigtig. Målsætningen er at vi opbygger en kultur i SF om at alle nye bestyrelsesmedlemmer tager dette kursus. Vi skal udarbejde en grundig undervisningsplan og sikre en velforberedt underviser. Indholdet er: PF-rolle i SF's interne demokrati og i lokalsamfundet, eksempler på organisering af gode aktiviteter, modtagelse af nye medlemmer/håndtering af udmeldelser, hvorfor melder medlemmer sig ind og hvad vil de med medlemskab, kommunikationsarbejdet, herunder nyhedsbrev og hjemmeside, partiforeningens rolle i en valgkamp, sådan læser du et regnskab/budget, vedtægternes funktion og generalforsamlingen, forholdet til byrådsmedlemmer, det gode møde / det gode referat samt workshopøvelser for hhv. kasserere og formænd og læserbrevsskrivning.

Det samlede udbud af kurser samles i et online kursuskatalog. Der skal udarbejdes en liste over hvilke emner folketingsmedlemmer og landsledelsesmedlemmer har særlig kompetence i at holde oplæg om.

Konkrete initiativer for talentudvikling følger senere.

Redskaber til partiforeninger

Der skal til stadighed arbejdes for at imødekomme partiforeningernes behov for redskaber til arbejdet.

Der er igangsat en facebook-side for partiforeningsformænd. Denne side udvides med formænd for storkredse og regioner. Siden sigter på, at det skal være lettere at erfaringsudveksle på tværs af partiforeninger. Gode idéer kan desuden spores via F!

Partiforeningsportalen udbygges som værktøjskasse for partiforeningerne – herunder med et oplægsholderkatalog. Der er udarbejdet et standardkoncept for modtagelse af nye medlemmer.

Der arbejdes i sammen med SFOF på at udbyde kulturelle/politiske arrangementer flere gange om året, som partiforeningerne (evt. i fællesskab) kan tilslutte sig. Det kunne være med en forfatter, en minister eller en sportsudøver, der har holdninger til tilværelsen. Her skal der også tilbydes arrangementer, hvor man kan tage familien med.

Partiforeningernes webmastere understøttes i deres arbejde med at skabe gode hjemmesider for partiforeningerne.

SF's rejsehold inddrages i arbejdet med at tilvejebringe redskaber til teambuilding og konfliktløsning mv. til partiforeningerne.

Kommunal- og regionsrådsvalg

Der henvises til separat oplæg, som er tiltrådt af landsledelsen.

Internationalt partisamarbejde

Der henvises til strategi for SF's internationale arbejde, som er tiltrådt af for landsledelsen.