

SF-Odsherred



Valgprogram for SF Odsherred Byrådsvalg for 2026 - 2029



De 3 første kandidater: 2) Torben Kjeldsen, 1) Gitte T Henriksen og 3) Per F Larsen.

Øvrige: 4) Arne Mikkelsen, 5) Methe Arnkløv, 6) Kasper Andersen, 7) Gert Habo, 8) Frank Buch og 9) Hans Thaysen.

Se mere på SF Odsherreds hjemmeside:

<https://sf.dk/partiforeninger/sf-odsherred/politikere-og-kandidater/>



Indhold

Indledning	2
<i>Mål, prioriteringer og visioner</i>	2
Valgtemaer	2
SF vil være med til at sikre en grøn og bæredygtig klimastart	4
<i>Miljøansvar og kontrol</i>	4
<i>Vandmiljøet</i>	5
<i>Vi skal have mere vild natur - "Vild med vilje"</i>	5
Green Garden Odsherred	5
Arbejdsmarkedspolitik	6
SF'eres rolle i Byrådet	6
Børn og unge - Ro på og det gode børneliv	7
<i>Daginstitutioner og dagplejere - mere børnetid</i>	8
<i>Folkeskolen - mere frihed</i>	8
<i>SFO og klubtilbud - et tilbud for alle</i>	9
Social politik	9
<i>Social og Forebyggelse</i>	9
<i>Social og psykiatri</i>	9
<i>Ældrepolitik</i>	10
Sammen om sundhed SF vil udvikling og bevægelse i en positiv retning	11
<i>Sundhed og omsorg</i>	11
Fyrtårnene skal atter tændes	11
Idrætspolitik - fællesskaber for alle	12
Kulturudvikling i Odsherred	12

Indledning

Mål, prioriteringer og visioner

Det vil vi: Tryghed og forudsigelighed

Tryghed og forudsigelighed er grundlæggende forudsætninger for et godt liv - og det er selve kernen i velfærdssamfundet.

Bevidstheden om, at der findes et sikkerhedsnet, som griber den enkelte, når livet bliver svært, er en væsentlig del af det, der i mange år har gjort Danmark til et af verdens lykkeligste lande.

Derfor er målet for SF i Odsherred at sikre den størst mulige grad af tryghed for den enkelte inden for de rammer, som er fastsat af staten. Vores ambition er at give borgerne størst mulig indflydelse på deres egen livssituation - og at alle borgere mødes med respekt og anerkendelse, uanset alder og livsvilkår.

Visionen: Fællesskabet i Odsherred har plads til alle. Alle skal kunne deltage ud fra de muligheder og den styrke, de hver især har. Det levende fællesskab skal give gode rammer for den enkelte - med respekt for fællesskabets solidariske og almene behov. Odsherred Kommune skal altid vælge bæredygtige løsninger med hensyn til natur, klima, dyrevelfærd og miljø.

Valgtemaer

Partiforeningen arbejder med en række valgtemaer, som i kort form udtrykker vores prioriteringer og handlemuligheder i byrådet. Hertil kommer et mere detaljeret program, som beskriver de opgaver og metoder, vi vil arbejde for at fremme.

Styr på økonomien er sikring af velfærden

- Bedre økonomistyring gennem nysgerrig, inddragende og fagligt fokuseret topledelse.
- Silotænkning erstattes af gode overgange og samarbejde på tværs af organisationen.
- Overblik og langsigtet planlægning - med fælles indblik og ansvar for udfordringer og muligheder.
- Administrativ nytænkning og faglighed styrkes gennem nye rekrutteringsmodeller.

Trivsel gennem indflydelse på eget arbejdsliv

- Spørg medarbejderne: MED-systemet skal styrkes, trivselsindsatser gøres konkrete og følges tæt.
- Topleledelsen (udvalgsformænd og direktører) skal være helt tæt på hverdagen. Ledelse er ikke et elfenbenstårn, men problemløsning. God faglig ledelse lokalt styrkes gennem sparring, klare roller og initiativpligt.
- Udvikling af opgaveløsning skal ske nedefra, og de decentrale ledere skal have den fornødne tid.
- Afbureaukratisering gennem flad organisering og inddragelse af lokale ledere i strategiske beslutninger og forretningsgange på egne områder - herunder deltagelse i udvalgsmøder. Hverdagens ledere skal tættere på beslutningstagerne.
- Planlægningskompetencer og lysten til at bruge IT-værktøjer skal styrkes i de lokale faglige teams (ældre, social, sundhed, undervisning) med struktureret tid til læring og sidemandsoplæring.

Værdighed for ældre og socialt udsatte

- Socialområdet samles i én forvaltning - med fokus på gode overgange, familieperspektiv og tværgående økonomistyring.
- Der udarbejdes en plan for fremtidssikring af ældreområdet - både fagligt og økonomisk.
- Boligbehov afklares (aflastningspladser, ældre- og plejeboliger, Housing First), og mulighederne for at udnytte eksisterende bygninger afdækkes.
- Tydelig opprioritering af tidlige og forebyggende indsatser for børn og unge (fx ”Minding the baby”, rådgivere på skoler og dagtilbud samt forenkling af visitation).
- Ledelseskulturen skal have et 360-graders eftersyn.

Klima og miljø - bæredygtigt og i balance

- Jord og grundvand sikres bedre - opfølgning på tilladelser systematiseres.
- Balance mellem skov, vedvarende energi og landbrug - den grønne trepart.
- Natur og biodiversitet styrkes gennem lokalplaner i trepartsområder.
- Klimasikring og byudvikling skal tænkes sammen - hvor kommer vandet?

Bæredygtig turisme og erhverv

- Odsherred som fødevaremekka med styrket uddannelsesindsats.
- Grønt iværksætteri understøttes gennem dialog med små og mellemstore virksomheder.
- Byudviklingsplaner for bycentre - med fokus på forskønnelse, trafik, turisme og bosætning.
- Boardwalk fra Anneberg til Nykøbing - byudvikling mod havnen realiseres gennem fondsmidler, eksterne investorer og lokalplanlægning.
- Vandresti fra Dragsholm til Veddinge prioriteres højere.
- Smart trafik: rolige veje i turistområder, bedre udbud af offentlig kørsel - målrettet vejvedligehold.
- Pendling og uddannelse: regionalt udspil med løft af Odsherredbane, herunder direkte tog til Kalundborg og Slagelse.
- Visit Odsherred: årlig konkurrence med præmiering af bedste filmiske præsentation af Sanddobberne - surf, Hængekøjer-Kongsøre, Havnebyens madborde, Korevlernes livreddere, Esterhøj, Højbys udsigter osv.

Børne og ungeliv i Odsherred

- Opprioritering af daginstitutioner og SFO - afskaffelse af demografireguleringen.
- Fremtidens skole og ungdomsuddannelse: samarbejde med lokalsamfundet (kreative, sportslige, musiske, fødevarerfaglige miljøer), samarbejde med Lundbeck og naturfag - nytænkning af skoler - med færre børn og unge og fokus på *indefra-og-ud*-perspektivet.
- Taxaordning for yderområder.
- Campus Odsherred: boliger samt satsning på natur og fødevarer - inspireret af Villumfonden i Hvidovre, inkl. naturteknisk bygning.
- Udviklingspuljer til medarbejdere i det pædagogiske område - tid og ressourcer til at udvikle kernefagligheden, målrettet efteruddannelse og plan for implementering.
- Fritidsliv og idræt - både bredde og elite: Team Danmark-ordning på Campus, særlige tilbud til udsatte børn og unge-mentorer m.v.

SF vil være med til at sikre en grøn og bæredygtig klimastart

Regeringen vedtog i 2019 en bindende klimalov, der forpligter Danmark til at reducere udledning af klimagasser med 70 % i 2030 i forhold til niveauet i 1990.

SVM-regeringen tog initiativ til en *Grøn Trepart*, der skulle sikre, at landbruget - på linje med industrien - betaler en afgift for den CO₂-udledning, produktionen medfører. Opgaven har været vanskelig, og derfor blev treparten nedsat med deltagelse af Landbrug & Fødevarer, Danmarks Naturfredningsforening, Fødevarerforbundet NNF, Dansk Metal, Dansk Industri og KL.



Parterne indgik en aftale, der omfatter:

- CO₂-afgift
- Udtagning af kulstofrige lavbundsjord
- Skovrejsning
- Modning af klimateknologier

En omlægning af fødevareerhvervet til mere grøn og mindre kødproduktion.

Der er flertal for forliget i Folketinget for aftalen, som støttes af SVM, Liberal Alliance, De Konservative, Radikale og SF.

En stor del af udmøntningen skal klares ske gennem kommunal indsats. Her vil SF være en aktiv og ihærdig deltager. Vi har tilsluttet os aftalen, men er bevidst om, at der skal lægges pres på - og vi vil arbejde for, at vores områder bidrager til:

- At gøre Danmark CO₂-neutralt allerede i 2040, syv år før planen.
- At udfase naturgas, træpiller og kul så hurtigt som muligt. Det skal dog ske ansvarligt og styret, så borgerne ikke oplever store ekstraregninger for varmforsyning. Erfaringerne fra Nykøbing Varmeværk kan her bruges konstruktivt.

Miljøansvar og kontrol

SF er optaget af, hvem der skal betale regningen for natur- og miljøudfordringer. Hvor der skal ryddes op efter forurening eller misbrug, skal forureneren betale. Vi vil kræve stærk kontrol med jorddeponering, skadelig produktion mv. og urimelige tiltag - ikke bare se den anden vej.

Vandmiljøet

Kvælstofudledning i Isefjorden og i Sejerø Bugten skal begrænses. Det kræver:

- Ekstra afgrøder
- En markant reduktion af kvælstoftilførsel til produktionsjord i områderne.

Alene i Isefjorden skal kvælstofudledningen reduceres med 593 tons, og i Sejerø Bugten med mindst 10 tons. Gevinsten udover CO₂-reduktion - vil være, at der forhåbentlig igen kommer liv i fjorde og bugter.

SF vil samarbejde med alle organisationer i området, der arbejder for samme mål, herunder et forbud mod muslingefiskeri med bundtrawl.

Vi skal have mere vild natur - "Vild med vilje"

Odsherred Kommune er kendetegnet ved et intensivt drevet landbrug, mange mindre virksomheder, større naturområder og et stort rekreativt landskab. Der er også flere industrivirksomheder. Vi har også en række særlige forudsætninger:

- Landets største sommerhusområder (over 26.000 - både en styrke og en udfordring.
- Geoparken
- En lang kystlinje med nogle af landets bedste badestrande
- Hav, havne, fjorde og bugter med plads til friluftsliv
- Varierende naturområder
- Både fastboende og mange besøgende

Derfor skal vi satse massivt på vedvarende energi og en markant reduktion af CO₂-udledning. El-energi skal komme fra bæredygtige kilder:

- Flere havvindmøller
- Solenergi i både offentligt og privat byggeri

Green Garden Odsherred

En bæredygtig erhvervs- og bosætningsstrategi for udviklingen af Danmarks smukkeste område. Turisme, miljø, uddannelse, kultur og trafik er nøglerne.

Odsherred skal være Danmarks grønneste kommune og en frontløber inden for teknologisk innovation. Med arbejdspladser, kultur og friluftsliv skabes der grundlag for både økonomisk vækst, sociale indsatser og uddannelses tilbud.

SF Odsherred mener, at:

- Vi skal støtte det lokale erhvervsliv med hurtige svartider på byggetilladelser og forespørgsler om nye projekter og virksomheder.
- Vi skal udfordre og støtte vores lokale erhvervsdrivende til at vælge grønne og økologiske løsninger.
- Vi skal stille krav til og samarbejde med færgedriften (Mols-Linjen og Rørvig-Hundested) om grøn omstilling fx el-drift - i samarbejde med andre færgekommuner. Lad Århusianerne arbejde herfra - hjemmefra.
- Odsherred skal være en central brik i den nationale plan for el-ladestanderne - lige nu er vi glemt.
- Højderygstien skal færdiggøres inden for de næste par år, og forbindes både mod syd og nord. Støtte til projektet skal hentes fra private fonde og Naturstyrelsens midler. Det er på tide Odsherred for alvor kommer på Naturstyrelsen. Det er på tide, at Odsherred for alvor kommer på Naturstyrelsens landkort.

Arbejdsmarkedspolitik

Arbejdsmarkedspolitikken skal bygge på følgende principper:

- Der skal være tilstrækkeligt med arbejdspladser i kommunen - og de skal kunne bestrides af borgere, der bor her.
- Borgerne skal have tryghed, forudsigelighed og et rimeligt forsørgelsesgrundlag.
- Nyttejobs skal ske på ordinære løn- og arbejdsvilkår. Hvis et job er værd at udføre, er det også en løn værd.
- Praktikpladser - både i private og offentlige virksomheder - må ikke bruges som "gratis" arbejdskraft, der blokerer for ordinære jobs.

De tidligere lokale beskæftigelsesråd spillede en vigtig rolle i forhold til at kontrollere og misbrug af praktikordninger. Denne funktion bør genetableres - evt. med de samme aktører. For at opnå dette vil vi arbejde for, at syge borgere modtager sygedagpenge eller på den kontanthjælpstilignende afklaringsydelse, indtil de er udredt til revalidering, flex- eller skånejob eller pension, hvis de ikke er blevet raske nok til at genoptage tidligere arbejde.

Samtidig skal udredningstiden fortsat reduceres. Dette skal bl.a. ske gennem hurtig realvurdering af, om en evt. restarbejdsevne reelt kan føre til beskæftigelse i nævneværdigt omfang.

Muligheden for gennem uddannelse - herunder en tilrettelagt revalidering - at sikre borgernes adgang til arbejdsmarkedet skal udnyttes, hvor det er muligt.

For borgere, som ikke har, eller ikke forventes at få, arbejdsevne, skal der hurtigst muligt indstilles til førtidspension. SF fastholder, at reglerne omkring førtidspension skal tolkes således, at borgere uden reelle alternativer tildeles pensionen uden unødige arbejdsprøvninger eller udsigtsløse høringer, som alene udsætter afgørelsen.

Vi vil samtidig på landsplan arbejde for, at refusionssystemet ændres, så kommunerne motiveres til at yde den rette service for borgerne uden at blive økonomisk straffet.

Vi vil endvidere støtte det tættest mulige samarbejde med fagbevægelsen - den overenskomstbærende del- samt deres A-kasser for at sikre borgerne den bedst mulige og mest retfærdige behandling.

SF'eres rolle i Byrådet

Odsherred Kommune er kommunens største arbejdsgiver, og ansvaret hviler især på Byrådets skuldre. Derfor er det essentielt, at vi påtager os rollen som ansvarlige arbejdsgivere.

SF Odsherred arbejder for at medarbejderne får størst mulig medindflydelse på, hvordan de udstukne opgaver løses.

Byrådet skal helhjertet støtte udviklingen af et MED-ledelsessystem, som forankres i aftalen om medindflydelse og medbestemmelse (MED). Det skal indskræpes over for ledelser på alle niveauer, at deres ledelse skal udføres i overensstemmelse med MED-aftalen.

Kommunen som arbejdsgiver skal sikre, at der altid er fokus på kerneopgaverne. Al ledelse og styring skal understøtte medarbejdernes mulighed for at løse deres kerneopgave bedst muligt. Ledelsernes vigtigste opgave er - inden for de politiske og økonomiske rammer - at understøtte medarbejdernes kerneydelse med størst mulig grad af medindflydelse og medbestemmelse. Dette er fundamentet for god ledelse.

SF's udgangspunkt er, at kommunens professionelle medarbejdere er i stand til at løse de stillede opgaver tilfredsstillende. Derfor vil vi arbejde for tillidsbaseret ledelse frem for kontrolbaseret ledelse.

Medarbejderne skal have videst mulig indflydelse på tilrettelæggelsen af arbejdet ud fra deres faglige kompetencer, og ledelsens vigtigste opgave vil være at understøtte medarbejderne. Manglende medindflydelse på egen arbejdsituation er en hovedårsag til arbejdsrelateret stress og sygefravær. SF går ind for fleksible arbejdstider, hvor det er muligt.

Det er naturligt for SF, at alle arbejdsgivere, der udfører arbejdsopgaver for kommunen, skal acceptere sociale klausuler og krav om lærlinge/elever. Arbejdet skal udføres på overenskomstmæssige vilkår både hvad angår løn og arbejdsmiljø. Under entreprenører skal omfattes af kædeansvar, og kommunen skal kontrollere, at kravene efterleveres. SF vil arbejde mod social dumping og sikre, at udenlandsk arbejdskraft ikke ansættes på dårlige vilkår.

Danmark tiltrådte i 1955 ILO-konvention 94, som gælder for arbejde udført for offentlig myndighed -- herunder også for Odsherred Kommune. I artikel 2 fremgår det bl.a.:

- Arbejdstagere skal have løn, arbejdstid og arbejdsforhold, der ikke er mindre gunstige end for tilsvarende i området.
- Overenskomster eller lignende aftaler skal danne grundlag.

- Voldgift skal bruges ved uoverensstemmelser.
- Nationale love og administrative forskrifter skal overholdes.

SF vil gennem sit arbejde i Byrådet sikre, at konventionen overholdes.

I forhold til fremtidige udliciteringer eller vurderinger af eksisterende aftaler skal både direkte og indirekte økonomiske effekter medtages - herunder omkostningerne til klargøring af områder til udlicitering. Dette omfatter bl.a. betydningen for lokal beskæftigelse.

For SF er det fundamentalt, at borgere, som kan bestride et job, sikres ordinære arbejdsforhold.

Vi vil prioritere indsatsen, så også borgere med nedsat arbejdsevne kan beskæftiges på vilkår, der sikrer deres dagligdag og et rimeligt forsørgelsesgrundlag. SF vil arbejde for gode rammevilkår for socialøkonomiske virksomheder og anvendelse af fleksjob.

Børn og unge - Ro på og det gode børneliv

SF Odsherred mener, at daginstitutioner, skoler og ungdomstilbud skal danne rammen om det gode børneliv.

I daginstitutionerne skal børnene mødes i øjenhøjde og have nærværende stabile voksne, som kan støtte dem bedst muligt. Børn skal opleve en god, tryk og forudsigelig hverdag med fokus på leg og sociale relationer.

I skolerne skal alle elever mødes i deres behov. Nogle elever klarer sig fint, mens andre i perioder har brug for ekstra støtte. Derfor skal det være nemmere og hurtigere at få den rette hjælp ude i institutionerne og skolerne.

Inklusion er vigtigt, men kræver anerkendelse af det pædagogiske arbejde, både i tid og ressourcer.

Unge mennesker, der bruger kommunens ungehuse støttes, men det er vigtigt også at lytte til dem, som ikke føler sig tilknyttet disse tilbud, så der kan skabes tilbud, hvor alle unge kan "være unge".

Vores pædagoger, lærere og andre fagprofessionelle fortjener et godt arbejdsmiljø og mulighed for videreuddannelse samt tid til implementering af ny viden. Kort vej fra medarbejder til leder og høj grad af medarbejderinddragelse er essentiel for både trivsel og kvalitet i tilbuddene.

Vi skal kontinuerligt undersøge, hvor vi kan reducere administration, så medarbejderne får mere tid sammen med børnene og de unge - tid er en væsentlig faktor i daginstitutioner og skoler.

Daginstitutioner og dagplejere - mere børnetid

Minimumsnormeringer har længe været en mærkesag for SF, og det gælder også her i kommunen.

Vi vil arbejde for at få indført minimumsnormeringer hurtigere og på institutionsniveau, samt sikre, at normeringerne handler om den tid, de voksne rent faktisk bruger sammen med børnene. Børnene skal nyde godt af ekstra hænder i hverdagen for at få den bedste start på livet. Pengene skal gå til børnene, ikke mere administration.

Vi vil støtte gode tilbud og uddannelse til dagplejere og afskaffe lukkeuger i daginstitutioner og SFO.

Folkeskolen - mere frihed

Folkeskolelovens formålsparagraf (§ 3) er rettesnor for skolepolitikken:

”Folkeskolen skal forberede eleverne til deltagelse, medansvar, rettigheder og pligter i et samfund med frihed og folkestyre. Skolens virke skal derfor være præget af åndsfrihed, ligeværd og demokrati.”

Lige nu er skolerne økonomisk afhængige af antallet af indskrevne elever, hvilket påvirker både skoler og afdelingers tildeling. SF Odsherred vil arbejde for, at afdelingerne under en fælles skoleleder kan fungere selvstændigt med egen ledelse. Selvstændige skoler giver den nødvendige frihed til at opnå fagligt optimalt udbytte og bedre trivsel for eleverne.

SF ønsker indførelse af ”folkefriskoler” med brede rammer som hos friskoler, men uden muligheden for at afvise elever. Samtidig fastholdes princippet om et fælles skolevæsen, men lokalsamfundet kan præge skolen ud fra lokale idéer og muligheder.

Tildelingsmodellen bør i højere grad baseres på klasser fremfor elever, for større gennemsigtighed og forudsigelighed i økonomien. Penge til inklusion og specialtilbud skal centraliseres i stedet for at belaste den enkelte skoles regnskab. Dette sikrer, at eleverne får det tilbud, der reelt er det bedste for dem, fremfor at økonomiske forhold styrer beslutningen. Vi anklager ikke skolerne, men anerkender, at det er et vilkår for skolerne, sådan som tingene er organiseret lige nu.

Kommunen ligger højt i udgifter til folkeskolen sammenlignet med resten af landet, men under landsgennemsnittet på almenområdet. Dette skal der arbejde aktivt med, og det kræver reelle investeringer på området.

Alle børn skal profitere af at gå i skole, og eksklusion skal minimeres. Inklusion kræver målrettet indsats, investering i medarbejdernes kompetencer og tid til implementering.

Testning af elever bør begrænses til fordel for evaluering og feedback mellem elev og lærer.

SFO og klubtilbud - et tilbud for alle

Det koster mange penge at have et barn i SFO i Odsherred, hvilket udelukker nogle børn fra at profitere af tilbuddet. SF vil arbejde for, at SFO bliver billigere for brugerne, så flere børn kan deltage.

Normeringen på SFO-området skal afdækkes og følge BUPL’s anbefaling på 1:9.

Kommunen har også klubtilbud for børn i 4.-6. klasse, som fortsat skal være tilgængelige for de relevante aldersgrupper. Hvis man blander for mange alderstrin, kan nogle børn føle sig ”klemte” og fravælge tilbuddet.

Social politik

Social og Forebyggelse

Kommune betyder fællesskab, og Odsherred skal sikre at alle borgere føler sig velkomne og som en del af fællesskabet.

Vi er alle forskellige steder i livet, med forskellige ønsker, drømme og ressourcer - både økonomisk, fysisk og evnemæssigt.

For SF er det naturligt, at fællesskabet skaber rammer, så alle føler sig inkluderede, og at borgere med behov for særlig støtte får denne. Samtidig betyder det, at de, som har styrke og overskud, må tage hovedansvaret for en solidarisk udvikling. Vi hylder ordsproget: ”De bredeste skuldre må bære de største byrder.”

Sammen er vi stærkest - det er til fordel for både de svage og de stærke.

Social og psykiatri

Lovgivningen vedrørende støtte til handikappede har tidligere været uklar, og midlerne har ofte været utilstrækkelige. Folketinget arbejder nu på at rette op på de værste efterslæb.

SF prioriterer følgende:

Overgangen fra barn til voksen

- Serviceloven skelner mellem personer under og over 18 år.
- Hjælp til personer med fysisk, kognitivt, eller psykisk handicap skal sikre et så normalt og indholdsrigt liv som muligt.
- Behovet ophører ikke ved 18-års alderen.
Overgangen planlægges senest ved 15-års alderen samarbejde mellem kommune, pårørende og personen.
- Støtten skal ikke nedsættes abrupt, og den skal forlænges hvis planen ikke sikrer selvhjulpenhed.

Hjemløshed

- SF arbejder ud fra principperne i ”Housing First” - et sted at bo er ofte forudsætningen for at komme videre.
- På kort sigt kræves flere ”billige” almene boliger.
- Kommunen skal sikre, at lovens krav om, at ¼ af nybyggeri skal reserveres til social bolig, efterleves.
- Odsherred har haft succes med fem ”skæve boliger” på Vangen i Nykøbing. SF arbejder for lignende boliger i Asnæs.

Overenskomst og arbejdsklausuler

SF foreslår, at alle leverandører til kommunen indgår overenskomst med kommunen. Dette gælder især indenfor tjenesteydelser og bo- og opholdssteder. Formålet er at:

- Sikre løn, arbejdsmiljø og social balance.
- Modvirke løndumping.
- Støtte fair konkurrence mellem leverandører.

Handikappedes tilgængelighed

SF arbejder for øget tilgængelighed i miljøet, og overholder konventioner og aftaler ved nyindretninger.

Teknologi og hjælpemidler:

Borgernes mulighed for at få hjælp skal forbedres, fx gennem nødkald, telefonbetjening og teknologiske løsninger.

Ældrepolitik

Odsherred har et af landets højeste antal borgere over 70-år, og demografien peger på, at udviklingen fortsætter.

SF vil:

- Forebygge aldersbetingede sygdomme.
- Sikre, at ældre borgere føler sig som værdifulde medlemmer af fællesskabet.
- Prioritere, at borgeren kan blive længst muligt "i eget liv."

Demens

En god plan for demens er vedtaget. SF vil prioritere:

- Støtte til en dementes pårørende gennem etablering og udbygning af en fælles base.
- Realisering af et egentligt "Demenshus".
- Udbygge samarbejdet med pårørendegruppen "Livsgnisten."

Sammen om sundhed

SF vil udvikling og bevægelse i en positiv retning

Sundhed og omsorg

Sundhed handler ikke kun om behandling og sygehuse; det handler om, hvordan vi lever og har det i hverdagen, og om at få hjælp i tide. SF Odsherred vil gøre forebyggelse og mental trivsel til en fælles kommunal kerneopgave, så alle borgere får mulighed for et godt liv - fysisk, mentalt og socialt.

Vi vil etablere en folkesundhedsbevægelse for at skabe større lighed i sundhed og fremme tværgående samarbejde i kommunen. Dette indebærer løbende dialog mellem borgere, pårørende, kommunens medarbejdere, praktiserende læger og regionen med fokus på konkrete resultater og forbedringer for borgere, der oplever ulighed i sundhed.

Frivillige fællesskaber og højskoler spiller en vigtig rolle i at styrke sundhed og trivsel. SF vil investere i spejdere, sejlere, kajakroere, skakspillere, kunstnere og fodboldspillere samt støtte foreninger og højskolesamarbejdet, så meningsfuld aktivitet fremmer sociale relationer og trivsel. Særligt unge uden tilknytning til fællesskaber har større sundhedsudfordringer, og derfor vil SF satse på fritids- og kulturtilbud og styrke kontakten til højskolerne, så både sundhed, trivsel og fremtidige jobmuligheder forbedres.

SF vil sætte tidligt ind med forebyggende indsatser og styrke børn og unges mentale sundhed gennem rådgivningstilbud og målrettede initiativer. Lokale fællesskaber mod ensomhed, som fællesspisning, gå-grupper og åbne mødesteder på tværs af generationer, skal støttes, og skoler, børnehaver og arbejdspladser skal integrere sundhed og trivsel i hverdagen. Adgangen til grønne områder skal udvides, flere stier sikres, og sunde nærmiljøer skabes, hvor det er let at mødes og bevæge sig.

Uanset bopæl og indkomst skal alle borgere have adgang til læge, psykolog og rådgivning i tide, så forebyggelse og mental trivsel bliver en realitet for alle i Odsherred.

Fyrtårnene skal atter tændes

På det sociale område har vi haft to imponerende fyrtårne: Sejrsbo og Lynghuset (nu Lysningen). Sejrsbo blev etableret som en selvstændig enhed i forbindelse med plejecentret Solvognen i Højby. Baggrunden var, at mange svage ældre borgere blev indlagt på sygehus, udskrevet hurtigt, men ikke kunne klare sig hjemme og derfor blev genindlagt. Opgaven på Sejrsbo er at sikre tryk genoptræning, så borgeren kan fungere i eget hjem igen. Genoptræningen foregår ofte døgnet rundt og kræver både specialviden og større bemanning end et almindeligt plejecenter.

Lynghuset blev også etableret som en selvstændig enhed med palliativspeciale - eksperter i behandling af meget syge mennesker, ofte i terminal fase. Begge enheder fungerede på et højt fagligt niveau og ydede eksemplarisk indsats.

Desværre har økonomiske politikker og ledelsessystemer præget af New Public Management betydet, at specialenhederne har været udsat for besparelser og mistænkeliggørelse. I sidste byrådsperiode blev forslag om ens bemanning på specialenheder og almindelige plejecentre afvist politisk, selvom et flertal udenom SF fik nogle stramninger igennem. I den nuværende periode fortsætter forringelserne: Ved en borgers død på Lynghuset kom personalet under mistanke for svigt, og Sejrsbo og Lynghuset blev midlertidigt slået sammen, hvilket skabte usikkerhed og gjorde det vanskeligt at besætte stillingerne forsvarligt.

SF vil prioritere at genskabe de to fyrtårne som selvstændige enheder med bemanning, der matcher opgaven. Derudover vil vi oprette en pulje, så personalet kan ajourføre kompetencer og følge udviklingen inden for deres områder. En sådan indsats vil både være til gavn for borgerne og økonomisk fornuftig på længere sigt.

Idrætspolitik - fællesskaber for alle

Odsherred Kommune har i dag ikke en samlet idrætspolitik, og det er ærgerligt. Fællesskaber kan tage mange former, og en af de mest tilgængelige måder at blive en del af fællesskabet på er gennem motion, idræt og foreningsliv. Idræt skaber glæde, trivsel og sociale relationer - og det gælder på tværs af alder, baggrund og erfaring.

Vi har mange gode og iverige foreninger i kommunen, drevet af engagerede og motiverede mennesker. SF mener, at kommunen skal støtte og anerkende alt det gode, foreningerne gør, både for børn, unge, voksne og ældre. Vi kan lade os inspirere af andre kommuners idrætspolitikker og bør sætte ambitiøse mål, fx at 50% af kommunens borgere dyrker idræt i en forening.

Både bredde- og eliteidræt har betydning. Breddeidræt skaber fællesskab og livsglæde, mens eliteidræt kan motivere, give muligheder og sætte kommunen på kortet. Begge dele bør prioriteres og understøttes.

Fritidspas-ordningen er et vigtigt initiativ, der giver børn og unge mulighed for at få dækket hele eller dele af kontingentet til fx håndbold, fodbold eller musikskole. Ordningen er god, men beløbet er faldet fra oprindeligt 1.000 kr. til nu 600 kr., samtidig med at kontingenterne er steget. Det betyder, at mange børn stadig kan gå glip af aktiviteter på grund af økonomien. SF vil arbejde for at tilpasse fritidspasset, så alle børn og unge får mulighed for at deltage på lige fod - uanset forældrenes indkomst.



Kulturudvikling i Odsherred

SF Odsherred vil fremme en kulturudvikling, der styrker fællesskaber, tolerance, frigørelse og respekt for menneskerettigheder. Kultur handler om mere end underholdning - det skaber rum for læring, kreativitet og social samhørighed.

Vi ser kultur som et krydsfelt for forskellige interesser og behov. I denne proces vil SF sikre, at de svageste borgere ikke overses, samtidig med at vi fremmer muligheder for et friere og mere solidarisk samfund.

I Odsherred vil vi fortsætte integrationen af kultur og turisme. UNESCO Geopark-ankendelsen har engageret borgerne positivt, og vi vil bygge videre på dette gennem formidling af egnshistorie, kunstneriske oplevelser, folkemøder og bosætningsprojekter.

SF vil støtte Odsherred Teater, som tilbyder oplevelser for alle i nye rammer i Nykøbing, og vi ser teateret som en central aktør i samspillet mellem oplevelser, bosætning og fællesskab. Tidligere fik alle børn teateroplevelser gennem skoler og daginstitutioner; SF vil fortsat støtte folkeoplysningsinitiativer, så børn og unge kan udfolde talenter inden for sang, musik, teater, kropslig udfoldelse og forfatterskab.

Vi vil også styrke lokale initiativer. Projekter, der udspringer af lokalsamfundene, skal støttes, mens Byrådet ikke skal levere færdige løsninger. Lokale initiativer skal have perspektiv og støtte, så kulturen kan spire og udvikle sig på egen hånd.