

## Arbejdsplan 2024-2026

Med denne arbejdsplan bygger vi videre på de sidste fire års arbejde, hvor målet for SF som parti er at være et meningsfyldt fællesskab, der skaber forandring gennem handling. Det overordnede mål for SF som organisation er, at vi skal have stærke partiforeningerne, at det skal være attraktivt at være medlem, og at vi skal fortsætte med at udvikle politik.

Vi står midt i en periode med en udfordrende centrum-højre-regering og overfor et snarligt Europa-Parlamentsvalg. Næste år er der kommunal- og regionsrådsvalg, og i det fjerne kan vi skimte et folketingsvalg. Vi har derfor behov for en stærk og levende organisation, som er repræsenteret i hele landet.

Arbejdsplanen indeholder både tiltag, som skal leveres fra partikontoret og tiltag, som skal leveres af partiforeninger. Derfor skal der være en balance mellem mål og ambitioner på den ene side, og realisme og relevans på den anden side. Arbejdsplanen kan således kun realiseres, hvis den bliver til gennem forpligtende dialog mellem partiorganer, politikere og ansatte.

Arbejdsplanen bygger også videre på to grundlæggende holdninger:

- At politik ikke kun skabes og føres fra Christiansborg. Derfor skal SF være dét sted, hvor man lokalt søger hen for at skabe forandringer i fællesskaber. Vi er udogmatiske og løsningsorienterede og vil samarbejde med alle dem, der vil forandre samfundet til det bedre.
- At SF skal være et attraktivt fællesskab, som tjener til at forandre samfundet, diskutere politik og finde nye folkevalgte til fremtiden. Det gør vi både selv og i fællesskaber og alliancer med eksterne aktører, f.eks. relevante fagforeninger, organisationer og civilsamfundet. I en tid, hvor færre melder sig ind i partier skal SF organisatorisk både være forankret i stærke partiforeninger lokalt, men også finde nye måder at engagere sympatisører på.

## Medlemmer og sympatisører

I de kommende år skal SF fortsætte arbejdet med at skabe tilbud, der er attraktive for forskellige typer af medlemmer, som har forskellige interesser og forudsætninger for deltagelse. Indsatsen omkring vores nationale træf skal fastholdes og udvikles, ligesom vi fortsat skal have fokus på rekruttering og fastholdelse af medlemmer, som er en central ressource i SF's arbejde.

En særlig og ny prioriteret indsats i de kommende år bliver at engagere nogle af de mange mennesker, som bakker op om vores politik og kandidater, men som ikke er medlemmer af SF. I de kommende to år skal vi:

- Finde nye tilbud, der er attraktive for flere forskellige typer medlemmer.
- Særligt prioritere at skabe relevante tilbud til de ikke-aktive medlemmer.
- I et styrket samarbejde med SFU lokalt og centralt skal vi sikre, at flere unge vælger SF.
- Synliggøre hvordan man kan blive aktiv og gøre det lettere.
- Udvikle en sympatisør-strategi, hvor vi blandt andet ved at lære fra andre organisationer styrker vores evne til at bruge ikke-medlemmer aktivt i vores politiske kamp.
- Alle fora og udvalg skal tage stilling til muligheden for digital deltagelse.

## Partiforeninger

Partiforeninger er enormt vigtige som fundamentet for SF. Sammen med storkreds- og regionsorganisationer, som både kan supplere og understøtte partiforeningerne, er de forudsætningerne for at SF ikke bare er en folketingsgruppe, men et mangfoldigt og levende parti. De er de lokale forandrende fællesskaber og sikrer, at medlemmer inddrages på tværs af landet. Mange partiforeninger fungerer rigtig godt, men det kan være svært at finde måder at engagere medlemmer lokalt. I de forgangne år har vi arbejdet med at give bestyrelsesmedlemmer værktøjer til at drive en god partiforening. Vi vil arbejde videre med:

- At formidle ideer til aktiviteter via idé- og aktivitetskatalog samt redskabsbank.
- At gøre det lettere og mere vedkommende for partiforeninger at bruge handleplaner og målsætninger som en fast del af arbejdet.
- At udbyde lederuddannelse mindst én gang årligt.
- At videreudvikle Forum for organisationsudvikling som et sted, hvor gode erfaringer bliver delt og svære spørgsmål bliver stillet.

Vi vil også arbejde med de digitale redskaber partiforeningerne har til rådighed. Vi skal facilitere erfaringsudveksling partiforeningerne imellem og finde eller udvikle de nye redskaber, der kan frigøre de lokalaktives tid fra f.eks. at sende mails, lave regnskaber og skrive referater.

## Bedre understøttelse af og tilbud til lokalt valgte

Arbejdet i kommunalbestyrelser og regionsråd er vigtigt politisk arbejde for SF, og der er brug for en styrket indsats for at støtte partiets valgte i kommuner og regioner. Kommuner og regioner står midt i store økonomiske udfordringer, og det er hårdt og utaknemmeligt arbejde at tage ansvar for nedskæringer år efter år. Vi skal blive bedre til at hjælpe vores lokalt valgte, sådan at de i mindre grad står alene med opgaverne. Derfor vil vi i de kommende to år:

- Arbejde med etablering af netværk for at facilitere sparring og erfaringsudveksling mellem vores valgte i kommunalbestyrelser og regionsråd i samarbejde med KPLU.
- Afholde kurser/webinarer, der skal hjælpe vores lokalt valgte i deres arbejde.
- Gøre en organiseret indsats efter valget i 2025 rettet mod de nye regions- og byråder, der understøtter en god start på livet som folkevalgt, f.eks. et webinar "med de ting som embedsværket ikke lærer dig" eller "sådan forhandler man en politisk aftale". Det søges at dette gøres i samarbejde med KPLU.
- Arbejde med at binde de forskellige politiske niveauer sammen, så politikudvikling går på tværs. Som en del af dette skal flere af vores nationale politiske initiativer følges op med forslag, som med lokale tilpasninger kan stilles i de fleste kommuner og/eller regioner.
- Arbejde med at understøtte lokalpolitikere og systematisere inddragelsen i arbejdet med politiske udspil mv.
- Igangsætte et forløb via landsledelsen om det kommunale og regionale selvstyre med KPLU, folkevalgte og interesserede medlemmer. Forløbet skal afrapporteres til landsledelsen med henblik på fremlæggelse på KPLM 2025.

## Valgkampene: EP24 og KRV25

#### EP24

Denne arbejdsplan starter kort før EP-valgkampen afvikles. De politiske prioriteringer er fastlagt på landsmøde i 2023, og kandidatlisten ligger fast. Alligevel er det værd at understrege, at EP-valgkampen har høj prioritet for SF. Det er centralt at:

- Muligheden for at føre en synlig SF-valgkamp i hele landet understøttes.
- Der tilbydes træning og baggrundsmateriale til kandidaterne.
- Samarbejder mellem folketingsgruppe og kandidater etableres til gensidig gavn.
- At der efter valgkampen tænkes i, hvordan kandidater, der ikke opnåede valg kan bruge deres viden og erfaring for SF fremadrettet.

#### KRV25

Kommunal- og regionsvalget 2025 bliver et af de mest afgørende omdrejningspunkter i arbejdsplanens periode. Vi vil arbejde med:

- Rekruttering af kandidater og uddannelse af både nye og erfarne kandidater.
- At hjælpe med at udvikle kandidaterne, deres fortælling og deres platform.
- Ekstra støtte til partiforeninger og kandidater, der har brug for særlig hjælp.
- At hjælpe kandidater og partiforeninger med at blive dygtigere til forberedelse af valgkampe - herunder mobilisering og priming.
- At udvikle viden og strategier til enkeltsagsaktivisme, som kan understøtte vores kandidater.
- Ressourcer til understøttelse af kampagneledere - f.eks. gennem kort forløb, fagligt forum e.l.

#### FV

SF skal være forberedt på et kommende folketingsvalg. Derfor skal vi i SF allerede nu begynde at udarbejde de krav, som skal bruges til det kommende folketingsvalg og til de efterfølgende regeringsforhandlinger. Landsledelsen skal derfor påbegynde arbejdet med udformningen af en strategi, så de fremtidige krav til en ny regering bliver gennemarbejdet og opnår den bredest mulige forankring i partiet.

#### Partiudvalg

Udvalgene har eksisteret i mange år og fungerer meget forskelligt. Det er dog ofte de samme problemstillinger, der går igen. Det handler om hvilket mandat udvalgene har og det store frafald fra nogle af udvalgene. I de senere år har udvalgene til stor glæde for SF leveret mange debatskabende aktiviteter, f.eks. på partiets træf. Det vil vi gerne styrke.

Udvalgene skal aktivt sikre viden og debat om centrale politiske emner i partiet. Udvalgene kan bidrage til politiskskabelse med et længere sigte - gennem workshops, debatter, lives og konferencer, som udvalget arrangerer. De skal ikke være baggrundsgrupper for de dagsaktuelle landspolitiske spørgsmål, men kan stå til rådighed med baggrundsinformation og ikke mindst understøtte partiforeninger, kommunal- og regionsrådsmedlemmer med specialistviden og lokale debatter. Strategien skal laves efter inddragelse af nuværende, tidligere udvalgsformænd/medlemmer og MF'ere/rådgivere. Derfor skal landsledelsen:

- Udarbejde en ny udvalgsstrategi, der mere klart definerer hvad vi vil med SF's udvalg
- Strategisk prioritere, hvor mange udvalg der skal være, hvilke politikområder der skal have et udvalg og hvor der skal være netværk

### **Ideologisk oprustning og debat**

Ideologisk debat er vigtigt i et parti som SF, der ikke bare vil have magt, men som også vil noget med magten. Partiets ideologiske udgangspunkt er i principprogrammet benævnt således: "Udgangspunktet er for SF en decentralistisk og demokratisk socialisme, som er inspireret af en udogmatisk marxistisk samfundsforståelse. Dertil kommer den danske selvforvaltningstradition samt en humanistisk og kulturradikal tradition, der vægter menneskelig frihed, udfoldelse og medmenneskelig ansvarlighed." Men hvad betyder det i 2024?

I løbet af de næste to år er landsledelsen ansvarlig for en bred debat i partiet om SF's principper og en eventuel regeringsdeltagelse. Gennem debatten ønsker vi at afklare og forventningsafstemme, hvorledes vi sikrer den rette balance mellem principper og pragmatisme.

### **Fortsat uddannelse af partiorganisationen i at modvirke sexismen og grænseoverskridende adfærd og for at fremme respektfuldt samarbejde og debatkultur**

Det er vigtigt, hvordan vi behandler hinanden i et parti som SF. Partiets udgangspunkt er, at det skal være et godt sted at være for alle vores medlemmer, hvor de føler, de kan komme til orde og mødes med respekt af andre partimedlemmer. Arbejdet med at modvirke sexismen for at skabe et respektfuldt samarbejde sker løbende. Vi skal blive ved med at videreudvikle os som forening og demokrati for at sikre, at ingen diskrimineres. Nye medlemmer kommer til og nye bliver folkevalgte, og det er vigtigt, at vi holder fast i at diskutere, hvordan vi agerer overfor hinanden.

I løbet af de næste to år er landsledelsen og ligebehandlingsnævnet ansvarlig for at udbrede kendskabet til SF's politik om sexismen og at tillidsvalgte fortsat uddannes i redskaber og regler. Tillidsvalgtes kompetencer holdes opdateret, så de kan arbejde for at modvirke sexismen, og det skal gøres klart, hvorledes vi i alle dele af partiet sikrer at alle føler sig trygge og respekterede i SF.

### **Klima- og miljøbevidsthed**

SF arbejder løbende med at minimere klima- og miljøbelastning og dele gode lokale praksisser i organisationen f.eks. ved arrangementer, ved forplejning, ved materialevalg og transport.

### **Politikudviklingsforløb om arbejdsmarked**

Sidst men ikke mindst skal arbejdet med et arbejdsmarkedspolitisk program sættes i gang. Der er sket store forandringer på arbejdsmarkedet siden det seneste program fra 1999: AI, fremkomsten af et prækært arbejdsmarked og forandringerne i den danske model på det offentlige område har sammen med meget andet skabt nye forudsætninger for SF's politik. Arbejdet med det arbejdsmarkedspolitiske program forankres i Fagligt Landsudvalg som løbende skal inddrage hele organisationen og orientere landsledelsen. På landsmødet 2025 skal der behandles et kort papir med afklaring af op til tre principielle og dilemmafyldte udfordringer til det videre arbejde. Det færdige program skal diskuteres på vintertræf 2026 og vedtages af landsledelsen umiddelbart efter.