

1 Landsledelsens udkast til Arbejdsplan 2024-2026

2 Med denne arbejdsplan bygger vi videre på de sidste fire års arbejde, hvor målet for SF som parti er at være
3 et meningsfyldt fællesskab, der skaber forandring gennem handling. Det overordnede mål for SF som
4 organisation er, at vi skal have stærke partiforeningerne, at det skal være attraktivt at være medlem, og at
5 vi skal fortsætte med at udvikle politik.

6 Vi står midt i en periode med en udfordrende centrum-højre-regering og overfor et snarligt Europa-
7 Parlamentsvalg. Næste år er der kommunal- og regionsrådsvalg, og i det fjerne kan vi skimte et
8 folketingsvalg. Vi har derfor behov for en stærk og levende organisation, som er repræsenteret i hele
9 landet.

10 Arbejdsplanen indeholder både tiltag, som skal leveres fra partikontoret og tiltag, som skal leveres af
11 partiforeninger. Derfor skal der være en balance mellem mål og ambitioner på den ene side, og realisme og
12 relevans på den anden side. Arbejdsplanen kan således kun realiseres, hvis den bliver til gennem
13 forpligtende dialog.

14 Arbejdsplanen bygger også videre på to grundlæggende holdninger:

- 15 • At politik ikke kun skabes og føres fra Christiansborg. Derfor skal SF være dét sted, hvor man lokalt
16 søger hen for at skabe forandringer i fællesskaber. Vi er udogmatiske og løsningsorienterede og vil
17 samarbejde med alle dem, der vil forandre samfundet til det bedre.
- 18 • At SF skal være et attraktivt fællesskab, som tjener til at forandre samfundet, diskutere politik og
19 finde nye folkevalgte til fremtiden. Det gør vi både selv og i fællesskaber og alliancer med eksterne
20 aktører. I en tid, hvor færre melder sig ind i partier skal SF organisatorisk både være forankret i
21 stærke partiforeninger lokalt, men også finde nye måder at engagere sympatisører på.

22 Medlemmer og sympatisører

23 I de kommende år skal SF fortsætte arbejdet med at skabe tilbud, der er attraktive for forskellige typer af
24 medlemmer, som har forskellige interesser og forudsætninger for deltagelse. Indsatsen omkring vores
25 nationale træf skal fastholdes og udvikles, ligesom vi fortsat skal have fokus på rekruttering og fastholdelse
26 af medlemmer, som er en central ressource i SF's arbejde.

27 En særlig og ny prioriteret indsats i de kommende år bliver at engagere nogle af de mange mennesker, som
28 bakker op om vores politik og kandidater, men som ikke er medlemmer af SF. I de kommende to år skal vi:

- 29 • Finde nye tilbud, der er attraktive for flere forskellige typer medlemmer.
- 30 • Særligt prioritere at skabe relevante tilbud til de ikke-aktive medlemmer.
- 31 • Synliggøre hvordan man kan blive aktiv og gøre det lettere.
- 32 • Udvikle en sympatisør-strategi, hvor vi blandt andet ved at lære fra andre
33 organisationer styrker vores evne til at bruge ikke-medlemmer aktivt i vores politiske
34 kamp.

35 Partiforeninger

36 Partiforeninger er enormt vigtige som fundamentet for SF. Sammen med storkreds- og
37 regionsorganisationer, som både kan supplere og understøtte partiforeningerne, er de forudsætningerne

38 for at SF ikke bare er en folketingsgruppe, men et mangfoldigt og levende parti. De er de lokale
39 forandrende fællesskaber og sikrer, at medlemmer inddrages på tværs af landet. Mange partiforeninger
40 fungerer rigtig godt, men det kan være svært at finde måder at engagere medlemmer lokalt. I de forgangne
41 år har vi arbejdet med at give bestyrelsesmedlemmer værktøjer til at drive en god partiforening. Vi vil
42 arbejde videre med:

- 43 • At formidle ideer til aktiviteter via idé- og aktivitetskatalog samt redskabsbank.
- 44 • At gøre det lettere og mere vedkommende for partiforeninger at bruge handleplaner
45 og målsætninger som en fast del af arbejdet.
- 46 • At udbyde lederuddannelse mindst én gang årligt.
- 47 • At videreudvikle Forum for organisationsudvikling som et sted, hvor gode erfaringer
48 bliver delt og svære spørgsmål bliver stillet.

49 **Bedre understøttelse af og tilbud til lokalt valgte**

50 Arbejdet i kommunalbestyrelser og regionsråd er vigtigt politisk arbejde for SF, og der er brug for en styrket
51 indsats for at støtte partiets valgte i kommuner og regioner. Kommuner og regioner står midt i store
52 økonomiske udfordringer, og det er hårdt og utaknemmeligt arbejde at tage ansvar for nedskæringer år
53 efter år. Vi skal blive bedre til at hjælpe vores lokalt valgte, sådan at de i mindre grad står alene med
54 opgaverne. Derfor vil vi i de kommende to år:

- 55 • Arbejde med etablering af netværk for at facilitere sparring og erfaringsudveksling
56 mellem vores valgte i kommunalbestyrelser og regionsråd.
- 57 • Afholde kurser/webinarer, der skal hjælpe vores lokalt valgte i deres arbejde.
- 58 • Gøre en organiseret indsats efter valget i 2025 rettet mod de nye regions- og
59 byrådder, der understøtter en god start på livet som folkevalgt, f.eks. et webinar
60 "med de ting som embedsværket ikke lærer dig" eller "sådan forhandler man en
61 politisk aftale". Det søges at dette gøres i samarbejde med KPLU.
- 62 • Arbejde med at binde de forskellige politiske niveauer sammen, så politikudvikling
63 går på tværs. Som en del af dette skal flere af vores nationale politiske initiativer
64 følges op med forslag, som med lokale tilpasninger kan stilles i de fleste kommuner
65 og/eller regioner.

66 **Valgkampene: EP24 og KRV25**

67 *EP24*

68 Denne arbejdsplan starter kort før EP-valgkampen afvikles. De politiske prioriteringer er fastlagt på
69 landsmøde i 2023, og kandidatlisten ligger fast. Alligevel er det værd at understrege, at EP-valgkampen har
70 høj prioritet for SF. Det er centralt at:

- 71 • Muligheden for at føre en synlig SF-valgkamp i hele landet understøttes.
- 72 • Der tilbydes træning og baggrundsmateriale til kandidaterne.
- 73 • Samarbejder mellem folketingsgruppe og kandidater etableres til gensidig gavn.
- 74 • At der efter valgkampen tænkes i, hvordan kandidater, der ikke opnåede valg kan
75 bruge deres viden og erfaring for SF fremadrettet.

76 KRV25

77 Kommunal- og regionsvalget 2025 bliver et af de mest afgørende omdrejningspunkter i arbejdsplanens
78 periode. Vi vil arbejde med:

- 79 • Rekruttering af kandidater og uddannelse af både nye og erfarne kandidater.
- 80 • At hjælpe med at udvikle kandidaterne, deres fortælling og deres platform.
- 81 • Ekstra støtte til partiforeninger og kandidater, der har brug for særlig hjælp.
- 82 • At hjælpe kandidater og partiforeninger med at blive dygtigere til forberedelse af
83 valgkampe - herunder mobilisering og priming.
- 84 • At udvikle viden og strategier til enkeltsagsaktivisme, som kan understøtte vores
85 kandidater.

86 Partiudvalg

87 Udvalgene har eksisteret i mange år og fungerer meget forskelligt. Det er dog ofte de samme
88 problemstillinger, der går igen. Det handler om hvilket mandat udvalgene har og det store frafald fra nogle
89 af udvalgene. I de senere år har udvalgene til stor glæde for SF leveret mange debatskabende aktiviteter,
90 f.eks. på partiets træf. Det vil vi gerne styrke.

91 Udvalgene skal heller ikke i fremtiden være politikbestemmende baggrundsgrupper, der fungerer fra
92 dagsaktuelle politiske spørgsmål. De skal i højere grad være studiegrupper, hvor man kan møde andre, der
93 interesserer sig for lignende emner og aktivt sikre viden og debat om emner i partiet. Det betyder ikke, at
94 de ikke kan være politik-forandrende. Men de er det med et lidt længere sigte, da det foregår gennem
95 workshopper, debatter, lives og konferencer, som udvalget arrangerer, og som kan påvirke medlemmerne
96 og ordførerne. Derfor skal landsledelsen:

- 97 • Udarbejde en ny udvalgsstrategi, der mere klart definerer hvad vi vil med SF's udvalg
- 98 • Strategisk prioritere, hvor mange udvalg der skal være, hvilke politikområder der skal have et
99 udvalg og hvor der skal være netværk

100 Ideologisk oprustning og debat

101 Ideologisk debat er vigtigt i et parti som SF, der ikke bare vil have magt, men som også vil noget med
102 magten. Partiets ideologiske udgangspunkt er i principprogrammet benævnt således: "Udgangspunktet er
103 for SF en decentralistisk og demokratisk socialisme, som er inspireret af en udogmatisk marxistisk
104 samfundsforståelse. Dertil kommer den danske selvforvaltningstradition samt en humanistisk og
105 kulturradikal tradition, der vægter menneskelig frihed, udfoldelse og medmenneskelig ansvarlighed." Men
106 hvad betyder det i 2024?

107 I løbet af de næste to år er landsledelsen ansvarlig for en bred debat i partiet om SF's principper og en
108 eventuel regeringsdeltagelse. Gennem debatten ønsker vi at afklare og forventningsafstemme, hvorledes vi
109 sikrer den rette balance mellem principper og pragmatisme.

110 **Fortsat uddannelse af partiorganisationen i at modvirke sexismen og grænseoverskridende adfærd og for**
111 **at fremme respektfuldt samarbejde og debatkultur**

112 Det er vigtigt, hvordan vi behandler hinanden i et parti som SF. Partiets udgangspunkt er, at det skal være
113 et godt sted at være for alle vores medlemmer, hvor de føler, de kan komme til orde og mødes med
114 respekt af andre partimedlemmer. Arbejdet med at modvirke sexismen for at skabe et respektfuldt
115 samarbejde sker løbende. Vi skal blive ved med at videreudvikle os som forening og demokrati for at sikre,
116 at ingen diskrimineres. Nye medlemmer kommer til og nye bliver folkevalgte, og det er vigtigt, at vi holder
117 fast i at diskutere, hvordan vi agerer overfor hinanden.

118 I løbet af de næste to år er landsledelsen og ligebehandlingsnævnet ansvarlig for at udbrede kendskabet til
119 SF's politik om sexismen og at tillidsvalgte fortsat uddannes i redskaber og regler. Tillidsvalgtes kompetencer
120 holdes opdateret, så de kan arbejde for at modvirke sexismen, og det skal gøres klart, hvorledes vi i alle dele
121 af partiet sikrer at alle føler sig trygge og respekterede i SF.

122 **Klima- og miljøbevidsthed**

123 SF arbejder løbende med at minimere klima- og miljøbelastning i organisationen f.eks. ved arrangementer,
124 ved forplejning, ved materialevalg og transport.

125 **Politikudviklingsforløb om arbejdsmarked**

126 Sidst men ikke mindst skal arbejdet med et arbejdsmarkedspolitisk program sættes i gang. Der er sket store
127 forandringer på arbejdsmarkedet siden det seneste program fra 1999: AI, gig-economy og forandringerne i
128 den danske model på det offentlige område har sammen med meget andet skabt nye forudsætninger for
129 SF's politik. Arbejdet med det arbejdsmarkedspolitiske program forankres i Fagligt Landsudvalg som
130 løbende skal inddrage hele organisationen og orientere landsledelsen. På landsmødet 2025 skal der
131 behandles et kort papir med afklaring af op til tre principielle og dilemmafyldte udfordringer til det videre
132 arbejde. Det færdige program skal diskuteres på vintertræf 2026 og vedtages af landsledelsen umiddelbart
133 efter.