

## Landsledelsens organisatoriske beretning 2024

Denne organisatoriske beretning er en afsluttende status på "Arbejdsplan for SF 2022-2024: Sammen om SF som samfundsforandrende fællesskab". Arbejdsplanen lå i forlængelse af den arbejdsplan, der gjaldt fra 2020-2022 – en periode som var udfordret af Covid-19.

Arbejdsplanen har to primære perspektiver:

Den første er at partiforeningen er den grundlæggende enhed i SF, og at partiforeningerne skal være et attraktivt sted for venstreorienterede, der ønsker at forandre deres by, kommune, region, land og verden.

Den anden er, at fællesskaber er afgørende for SF's politisk-organisatoriske praksis. Vi skaber fællesskaber internt i partiet, og vi skaber fællesskaber med eksterne interessenter. Det gør vi, fordi forandringer skabes gennem stærke fællesskaber.

Selvom arbejdsplanens periode er gået, vil man se, at det ikke er lykket at komme fuldstændig i mål med alting. Dette skyldes ikke manglende virkelyst eller dedikation. Nogle prioriteringer er foretaget på grund af ændrede forudsætninger, og andre prioriteringer er foretaget på baggrund af den feedback, vi har fået fra partiforeninger og storkredsorganisationer.

"Arbejdsplan for SF 2022-2024: Sammen om SF som samfundsforandrende fællesskab" indeholder både brødtekst og en række konkrete målsætninger. Nedenfor beskrives SF's arbejde med målsætningerne, og de konkrete målsætninger vurderes efter følgende system:

**Grøn:** Der er handlet på den konkrete målsætning og vi kan se resultater af det.

**Limegrøn:** Der er handlet på den konkrete målsætning og der kan ses resultater, men det vurderes at der er mere arbejde at gøre.

**Gul:** Arbejdet med målsætningen er igangsat.

**Orange:** Der er planlagt arbejde på målsætningen, men det er ikke igangsat.

**Rød:** Der er ikke konkret planlagt arbejde på målsætningen.

### Vi skal styrke partiforeningerne

Arbejdet med at styrke partiforeningerne er i høj grad et arbejde i at støtte partiforeningerne til at udvikle sig i den retning og i det tempo, som de har brug for og ressourcer til. Til det arbejde har SF centralt de sidste år anbefalet, at partiforeningerne arbejder konkret med at sætte sig en vision og efterfølgende udarbejde en handleplan for, hvordan man konkret kan indfri målene. Det arbejde er understøttet af materiale på redskabsbanken og har været præsenteret på både træf og lederkurser. Det er dog fortsat begrænset meget hvor mange partiforeninger, der arbejder aktivt med vision og handleplan. Landsmødet skal overveje, om det fortsat skal være et prioriteret arbejde for partikontoret og i så fald, hvordan man kan gøre det vedkommende og relevant for partiforeningerne at gøre brug af.

En af de store målsætninger for det forgangne år har været at planlægge og afholde lederkursus for partiforeningsaktive. Det lykkedes med et fuldt booket kursus i Silkeborg i august, der sendte deltagerne hjem med gejst og nye netværk i partiet. Planen er at afholde et lignende kursus så snart som det praktisk kan lade sig gøre igen, da der virker til at være efterspørgsel efter det.

To af de opgaver, som ikke er blevet løst fuldt ud i løbet af året har været udarbejdelsen af et inspirations- og aktivitetskatalog samt arbejdet med at uddanne i respektfuldt samarbejde. I begge tilfælde er oplevelsen, at der ikke har været den store entusiasme fra partiforeninger og storkredsorganisationer. Det skyldes formentlig en kombination af organisatorisk travlhed, at man ikke centralt fra har fundet den bedste form til at løse opgaven, og at man lokalt ikke har kunnet se det problem, som skulle løses.

Konkrete målsætninger fra arbejdsplanen:

- Have flere på lederuddannelse og udvikle lederuddannelsen (grøn)
- Udarbejde et "Inspirations- og aktivitetskatalog" i samme form som fx kampagnehåndbogen og partiforeningshåndbogen. Kataloget skal fungere som værktøj og opslagsværk til partiforeninger, så de kan få gode ideer og konkret hjælp til at lave meningsfulde aktiviteter for medlemmerne. Kataloget skal bygge på indsamlet inspiration på tværs af partiorganisationen og skal være med til at styrke fastholdelsen af medlemmer. (gul)
- Udbygge arbejdet med og kendskabet til redskabsbanken, så den hele tiden passer til den aktuelle opgave og situation. Konkret skal der oprettes en side til alle byråds- og regionsrådspolitikere. Derudover skal den også målrettes det kommende folketingsvalg. (grøn)
- Videreudvikle facebookgruppen SF forum for organisationsudvikling, så der deles viden og ideer mellem partiforeninger, storkredse og regionsbestyrelser. (limegrøn)
- Facilitere netværk og mentorer for vores lokale folkevalgte (limegrøn)
- Give partiforeningerne redskaber til at vurdere, om en lokal facebookgruppe kan gavne medlemsdemokratiet. (grøn)
- Uddanne i respektfuldt samarbejde og debatkultur og i håndtering af grænseoverskridende adfærd og sexisme. (limegrøn)

### Vi skal gøre det attraktivt at være med i SF

SF er ikke bare en fanklub for folketingsgruppen. Det er en levende demokratisk organisation, som skaber grundlag for at det parlamentariske arbejde kan fungere på alle niveauer. Men den levende organisation kræver aktive medlemmer for at holde sig levende. Derfor er det vigtigt, at vi løbende arbejder med rekruttering, fastholdelse og aktivering af medlemmer.

Det sidste år har vi arbejdet med det på en række måder:

Vi har kørt et talentforløb for unge SF'ere, som har givet værktøjer til og indblik i, hvordan man kan bidrage aktivt til SF, og hvordan man kan søge indflydelse i partiet. Nogle af de gode erfaringer fra dette forløb er allerede blevet overført til vores øvrige arbejde.

Vi har fastholdt vores fokus på de nationale træf, hvor partiets udvalg spiller en større rolle i udarbejdelsen og afholdelsen af workshopper, og det bringer et bredt spektrum af politikområder i spil. Det giver flere perspektiver, end hvis det hele skal planlægges fra Christiansborg, og det har været en succes. Der er flere tilmeldte og bedre evalueringer end tidligere. Det var også en succes, at vi for første gang i flere år lykkedes med at afholde et flerdages sommertræf.

At sikre en god og inddragende intern debat er svært i et politisk parti, hvor der foregår meget på mange niveauer, og hvor det ofte går hurtigt. I et forsøg på at forbedre den interne debat, har vi styrket moderationen af medlemsforum. Fokus har især været på at forhindre et utal af tråde om det samme emne, understøtte den gode tone og sikre at debatoplæggene i højere grad er tydelige omkring, hvad der skal diskuteres. De konkrete indsatser er lykkedes, men det har ikke sat liv i medlemsforum på den måde, vi

havde håbet. Selvom mange medlemmer er glade for diskussionerne på medlemsforum, så er der en oplevelse blandt både medlemmer og folkevalgte af, at det ikke altid er et rart sted at diskutere, og at vi på medlemsforum ikke altid er gode til i fællesskab at passe på debatten. Derfor bør vi til stadighed arbejde med, hvordan vi kan sikre den gode debat i partiet.

Konkrete målsætninger fra arbejdsplanen:

- Afprøve forskellige måder at modtage nye medlemmer på (grøn)
- Implementere systematisk henvendelse til nye medlemmer ("medlemsrejsen") (grøn)
- Styrke moderationen af medlemsforummet (grøn)
- Skabe bredere uddannelses- og debattilbud, herunder på træf, som interesserer flere medlemmer (grøn)
- Afprøve veje til at gribe medlemmer der ønsker at være aktive og forbedre overgangen fra SFU til SF. (limegrøn)
- Lave flere SF Lives på medlemsforum og fysiske debatmøder (limegrøn)

### Vi skal politikudvikle

Det er afgørende for SF som organisation, at vi altid politikudvikler. Politikudvikling finder sted i hele organisationen, fra kommunale baggrundsgrupper over uformelle interessenetværk til Folketinget.

Derfor er der også to forskellige indsatser i arbejdsplanen. På den ene side skal politikudviklingen lokalt og på tværs af organisationen understøttes. På den anden side skal der sørges for at centrale politikudviklingsforløb igangsættes, og at der politikafklares på landsmødet.

Landsledelsen har i denne periode igangsat to politikudviklingsforløb om en ny Afrika-politik samt Frihed og civilsamfund. De nedsatte grupper arbejder flittigt og forventningen er, at Afrika-gruppen afslutter sit arbejde kort efter landsmødet og Frihed og civilsamfunds-gruppen afslutter sit arbejde i efteråret. Det er oplagt for partiforeninger og storkredse at invitere politikudviklingsgrupperne ud til at holde oplæg, hvis man synes emnerne er spændende.

Et vigtigt forum for politikudvikling i SF er de politiske udvalg, som landsledelsen nedsatte efter folketingsvalget. Udvalgene har ikke alene til opgave selv at udvikle politik, men også at udbrede politikudviklingen bredt i organisationen gennem workshopper, oplæg og arrangementer for deres tilknyttede netværk, partiforeninger og landsorganisationen. I den forbindelse har det været en stor fornøjelse at se, hvordan udvalgene har løftet det arbejde – særligt i forbindelse med nationale træf.

Det er en stadig udfordring at binde de forskellige led i partiet sammen, og det skal vi blive ved med at arbejde med. Der er især mere potentiale i at politiske forslag og kampagner kan køre både nationalt og lokalt. Det kræver en øget indsats fra alle parter for, at det kan lykkes bedre i fremtiden. I forbindelse med at SF indgik i flertallet bag økonomiaftalen i KL-regi, var der diskussion om, hvorvidt der havde været en god nok inddragelse af kommunalbestyrelsesmedlemmer op til. Derfor har ledelsen vedtaget en ny proces, der sikrer at både ledelse og byrådder bliver hørt inden indgåelse af en eventuel aftale.

På landsmødet sidste år behandlede vi ud over landsmødeudtalelsen et EP-valgprogram og på dette års landsmøde bliver fokus på arbejdsplanen og SF's nationale strategi frem mod kommunal- og regionsvalg samt det næste folketingsvalg.

Konkrete målsætninger fra arbejdsplanen:

- Gøre SF's forum for by-, regionsrødder og MF'ere til en platform, hvor der deles (lokale) ideer, udspil og erfaringer vedr. politiske forslag. (limegrøn)
- Bruge den erfaring SF har fået med digitale møder til at blande mødeformer, så flere typer af medlemmer kan tage del. (limegrøn)
- Landsledelsen igangsætter to politikudviklingsforløb. (grøn)
- Landsledelsen skal arbejde med at sikre, at politikudviklingen også bliver til konkrete politiske forslag. (limegrøn)
- Landsledelsen skal i samarbejde med SF's klima, miljø og naturudvalg lave en plan for, hvordan det grønne program kan bruges og være en del af partiets politiske arbejde. (limegrøn)
- Landsledelsen udpeger emner for politikafklaring til landsmøderne. (limegrøn)

### Konklusion

Overordnet set har det været en periode, hvor første år har stået i valgkampenes tegn, og det næste år har været brugt til langsomt at bygge op til de næste valgkampe. På trods af dette er vi lykkedes med at nå næsten alle de konkrete målsætninger fra arbejdsplanen. Det betyder dog ikke at SF's organisation er færdig med at udvikle sig. Der venter masser af arbejde med at gøre SF til et større, bedre og stærkere parti i de kommende år. Det ser vi i landsledelsen frem til.