



SF vil have penge til ligeløn og ny rekrutteringspulje

SF er fremkommet med et forslag til en stor investering i en fastholdelses- og rekrutteringspulje og i ligeløn fortæller den lokale folketingskandidat, Andreas Grosbøll. Han peger på, at vi står over for en opgave i den offentlige sektor: Der skal mere uddannet arbejdskraft i velfærdsektorerne, hvis vi skal fastholde kvaliteten af servicen.

"Diagnosen er simpel, kuren er svær. Den situation, vi står i, kræver, at vi både tiltrækker og fastholder flere ansatte i velfærdsfagene", siger Andreas Grosbøll. SF vil derfor afsætte penge til at sikre et mere retfærdigt lønsystem, dels at oprette en ny rekrutterings- og fastholdelsespulje.

Helt præcist vil partiet afsætte 2 milliarder kroner til at sikre ligeløn i den offentlige sektor for at rette op på den ulige løn mellem kvinde- og mandsdominerede fag.

"SoSu-medarbejdere, sygeplejersker, pædagoger tjener i dag mindre end deres offentlige kolleger i andre fag. Det skyldes at de fag – og flere med dem – blev betragtet som kvindesfag, og så var logikken i Tjenestemandereformen fra 1969, at kvinderne jo var forsørgede af deres mænd, så det nærmest blot var tale om lømpepenge", fortæller Andreas Grosbøll "At der ikke for længst er taget livtag med det, er selvfølgelig ikke i orden. Vi vil ikke acceptere en sådan kønsbestemt lønulighed."

Sådan vil SF skaffe flere hænder i den offentlige sektor:

- 1) 2 mia. kr. årligt til at rette op på uligelønnen
- 2) En ny rekrutterings- og fastholdelsespulje på 0,5 mia. kr. i 2023 og 1 mia. kr. årligt fra 2024
- 3) Mulighed for at efteruddanne sig på en velfærdsuddannelse på 110 pct. af dagpengene
- 4) Bedre muligheder for meritoverførsler velfærdsuddannelserne imellem

Folketingskandidaten køber ikke den modstand, der bliver rejst i forhold til, at det er politisk indblanding i løndannelsen på arbejdsmarkedet. "Jo jo, det er det da rigtigt nok, men Tjenestemandereformen er jo politisk skabt, så nu kræver det også politiske løsninger at gøre op med den", siger han. "Når det ikke er sket noget fra 1969 til nu, så er det nok ikke blandt arbejdsmarkedets parter, at den bliver kringlet!"

Derudover vil SF have oprettet en helt ny rekrutterings- og fastholdelsespulje på en halv milliard kroner i 2023 stigende til en milliard fra 2024. Pengene skal fordeles i forhandlinger mellem regeringen, KL, Danske Regioner og fagforeningerne, der sammen skal finde frem til de tiltag, de mener, er vigtigst for at rekruttere og fastholde, fortæller Andreas Grosbøll.

"Det er så noget, vi overlader til arbejdsmarkedets parter at finde de gode løsninger på. For SF er det vigtigt at få afsat midlerne", peger den lokale folketingskandidat på. "Men summa summarum, så skal der sættes noget seriøst i værk for at løse det her problem."

Kontakt kandidaten:

Andreas Grosbøll | 6017 9359 | grosboell@gmail.com