



Udtalelse SF Bornholm

USIKKERT STÅSTED FOR BRK I SUNDHEDSPOLITIKKEN

På dagsordenen til mødet i kommunens Social- og Sundhedsudvalg den 30. januar var der to punkter, der hver på deres måde behandlede spørgsmålet om bornholmernes sundhed.

Det første af disse punkter er udkastet til en folkesundhedsstrategi for 2023-2025, der skal erstatte den tidligere strategi på området. I udkastet til en ny strategi har de enkelte fagudvalg peget på de elementer, de ønsker særligt fokus på i den kommende strategiperiode. Her kan fremhæves Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, der vil have fokus på social ulighed i sundhed med særligt fokus på unge udenfor job og uddannelse, Social- og Sundhedsudvalget, der også vil have fokus på social ulighed i sundhed samt svær overvægt, Børne- og Skoleudvalget, der fremhæver børns mentale trivsel herunder usund vægtudvikling samt Natur-, Miljø og Planudvalget, der peger på inddragelse af naturen samt kostens betydning for folkesundheden.

Alt i alt er udkastet til strategien gennemsyret af et udgangspunkt om, at sundhed er andet og meget mere end fraværet af sygdom: At sundhed i høj grad handler om livsvilkår, om ulighed i sundhed, gode opvækstvilkår, sundt arbejdsmiljø med videre. Altså at sundhed ikke skal individualiseres, men at vi skal forholde os til de opretholdende faktorer i samfundet, der skader vores sundhed. Gode livsvilkår er det vigtigste enkeltstående forebyggelsestiltag og en vej til mindre ulighed i sundhed.

Der er for SF Bornholm at se rigtigt gode takter i udkastet til folkesundhedsstrategien. Vi ved, at gode livsvilkår er det vigtigste enkeltstående forebyggelsestiltag og en vej til mindre ulighed i sundhed. I SF arbejder vi for flere sundhedsplejerskesøg til småbørn, mere sundhedspleje til udsatte familier og tidlig og opsøgende indsats over for udsatte borgere i særligt belastede boligområder. Og så kommer vi heller ikke uden om, at der i dagtilbud og folkeskoler skal være tilstrækkeligt med faglært personale samt sociale normeringer. Alt sammen noget, som går hånd i hånd med udkastet til folkesundhedsstrategien.

Men de fine takter in mente stritter det så meget desto mere, når man ser på det næste punkt på dagsordenen, der handler om etableringen af et sundhedstjek til medarbejdere. Indledningsvis slås det fast, at arbejdspladsen kan være et oplagt sted at sætte fokus på sundhedsfremme, når nu vi bruger så mange timer dagligt på vores arbejde. Det flugter i øvrigt med, hvad der står i udkastet til folkesundhedsstrategien under overskriften: 'Sundhed og trivsel i BRK som arbejdsplads'.

Her kan man læse, at indsatser på tværs af BRK skal understøtte et sundt arbejdsmiljø og øge kommunens attraktivitet. Der vil blive iværksat indsatser målrettet de

forskellige udfordringer, der ses i centrene., og at indsatsen vil blive justeret frem mod et mere sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Men med sundhedstjekket peger man i retning af det personlige plan, ”hvor medarbejdere, som mangler et kærligt skub for at komme i gang med at leve sundere, [kan] blive motiverede af at komme i gang”. I sagsfremstillingen forsøger man at etablere koblingen til den samlede arbejdsplads ved, at ”måling af BMI [kan] give anledning til at tale om sammensætning af menuen i kantinen samt kage- og slikkultur i afdelinger.”

Sundhedstjekket indeholder måling af blodtryk, vægt, højde, BMI, hofte/taljemål, fedtprocent og lungefunktion. En blodprøve for total kolesterol og en for blodsukker. Sidst måske en konditest og derefter en samtale og rådgivning om livsstil og en motiverende samtale.

For SF Bornholm er der store risici ved på denne måde at individualisere ansvaret for arbejdsmiljøet ved at pege på den enkelte medarbejder og derudfra tage initiativer. Videre i sagsfremstillingen står der, at det på forhånd bør ”overvejes, hvordan et sundhedstjek på arbejdspladsen kan være med til at skabe mindre social ulighed i sundhed. En faldgrube kunne være, at ressourcestærke medarbejdere, som i forvejen har fokus på sundhed, vil tage imod tilbuddet, mens andre medarbejdere med mindre overskud vil takke nej.”

Kommunen frygter altså selv, at de skaber endnu mere ulighed i sundhed ved at skabe fokus omkring den individuelle medarbejders sundhed med et sådant sundhedstjek. For SF Bornholm er det meget svært at se koblingen fra de overordnede forestillinger om folkesundhed til et sundhedstjek af den enkelte medarbejder. Det indeholder absolut en risiko for ansvarsforflygtigelse, når man som arbejdsplads kan reducere spørgsmålet om øget sundhed blandt medarbejderne til, om de rigtige eller forkerte medarbejdere nu vil tage imod sundhedstjekket og de medfølgende tiltag.

I sagsfremstillingen kan man også læse, at BRK i forvejen tilbyder sundhedstjek ved egen læge til de medarbejdere, der har nattevagter. Det er netop også et forhold, der handler om arbejdets mulige indvirkning på medarbejderens sundhed, hvilket er et arbejdsgiveransvar, som BRK naturligt tager på sig.

SF Bornholm vil opfordre til, at vi får etableret et mere solidt fundament for det sundhedsbegreb, som kommunen stiller sig på, og for os at se skal det fundament stille sig på perspektiverne i folkesundhedsstrategien.

Ønskes en kommentar fra SF Bornholm, kan SF Bornholms formand, Andreas Grosbøll, kontaktes på 6017 9359