

Debat: Mangfoldighed på arbejdspladsen

29. november 2022

Af Anja Rosengreen, Medlem af regionsrådet i Region Hovedstaden, SF

Max Pedersen, 3F, Frederikssund-Frederiksværk havde i sidste uge et læserbrev, hvor han lagde op til debat om hvorvidt vi generelt er gode til at inkludere alle mennesker, også LGBT+-personer, i dagligdagen på arbejdspladserne.

Tak til MP for at starte dialogen som jeg gerne følger op på.

I region Hovedstaden har vi politisk besluttet at arbejde strategisk med at sikre at rammen for ligebehandling. Det betyder fx at vi kigger på om der er steder i dagligdagen hvor man som LGBT+-person kan opleve sig udskilt. Det kan fx handle om:

Sprog og IT – har vi standarder i formuleringer der kan virke stereotype?

Toiletter og omklædningsrum – hvordan sikrer vi, at alle har trygge rum?

Har vi Ankerpersoner med speciel interesse og viden på LGBT+?

Hvordan skaber vi en generel holistisk tilgang til mangfoldighed og inklusion i mødet med borgerne, herunder LGBT+ personer?

Nogle af indsatserne kan være at afholde medarbejderarrangementer med LGBT+ personer, der deler deres erfaringer, i med deres møde med sundhedsvæsenet – det kunne man også gøre på andre arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner?

Det drejer sig om, at vi som mennesker møder – og bliver mødt, som den person vi er, uanset hvem vi elsker, hvor vi kommer fra, eller hvad vi tror på – også i den uformelle frokostsamtale, som MP bruger som fint eksempel.