

STRESS- SYGE SKAL HAVE RO PÅ

SF ER KLAR MED EN STRESS-PAKKE, SOM SKAL VENDE OP OG NED PÅ, HVORDAN STRESS BETRAGTES I SYSTEMET:

Stress, depression og lignende diagnoser skal give den syge ret til fred og ro.

Konkret foreslår SF, at disse lidelser tilføjes til den diagnoseliste, der udløser den såkaldte standby-ordning. I dag kan sygemeldte med en sygdom på diagnoselisten meddele kommunen, at de ønsker at blive omfattet af standby-ordningen. Det betyder, at al kontakt fra jobcenteret sættes på standby, så den sygemeldte kan få ro på. Ordningen er beregnet til situationer med alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation.

Man skal ikke længere kunne være for syg til dagpenge og for rask til sygedagpenge.

I dag kan man bedømmes for rask til at få sygedagpenge og for syg til at få arbejdsløshedsdagpenge. Således kan man ende i en absurd tidslomme i systemet, hvor man hverken er købt eller solgt. SF foreslår, at man skal have ret til sygedagpenge, hvis man bedømmes til at være for syg til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og dermed ikke få arbejdsløshedsdagpenge.

ORDFØRER & KONTAKT



Pia Olsen Dyhr
pia.olsen.dyhr@ft.dk



Jacob Mark
Jacob.Mark@ft.dk

Stressramte skal nyde samme beskyttelse, som gravide.

Lønmodtagere, som afskediges på grund af sygdom, der er forårsaget af arbejdsmiljøet, skal kunne tilkendes en godtgørelse fra arbejdsgiveren. Modellen bør konstrueres efter den beskyttelse, som kvinder har, mens de er gravide eller på barsel. Her kan kvinden få ret til en økonomisk godtgørelse fra arbejdsgiveren, hvis arbejdsgiver opsiger kvinden, mens hun er gravid eller på barsel.

Ingen skal kunne miste deres sygedagpenge, mens de ikke er udredt.

I dag går personer fra sygedagpenge til den lavere "jobafklaringsydelse" efter 22 uger medmindre de kan få sygedagpengene forlænget. Det er helt urimeligt, at man bliver straffet, fordi ens lidelse er svær at udrede og/eller på grund af ventetider i sundhedssystemet. Derfor bør sygedagpenge forlænges indtil man er helbredsmæssigt udredt – forudsat at borgeren har medvirket sin egen udredning.

Det skal være nemt og risikofrit at mærke efter, om man er klar til fuld

Sådan som modellen er skruet sammen i dag, så "klapper fælden" i det øjeblik, man overgår til fuldtid fra et fleksjob. Den stresssygeramte kan altså ikke undersøge og afklare i samarbejde med sin læge, om vedkommende faktisk er parat – i det øjeblik, man beslutter sig for at overgå til fuldtid, er der ingen vej tilbage. Bliver man syg igen, skal man starte helt forfra. SF foreslår derfor et års "fredsperiode" for tilbagevending til højere tid fra fleksjob. I dette år skal den enkelte frit kunne vende tilbage til flekstid fra højere arbejdstid.

Ledere skal deltage i obligatorisk uddannelse om psykisk arbejdsmiljø.

Der er en klar sammenhæng mellem god ledelse og et godt psykisk arbejdsmiljø, og det er derfor væsentligt, at der er tilstrækkelig adgang til lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø af høj kvalitet i alle brancher. SF foreslår derfor at afsætte midler til lederuddannelse i en arbejdsmiljøpulje til de kommende arbejdsmiljøforhandlinger, som både offentlige og private arbejdsgivere kan søge.



Vores behandling af stress i beskæftigelsessystemet vidner først og fremmest om, at vi ikke tager det alvorligt som sygdom. Vi ville aldrig bede folk med et brækket ben demonstrere deres løbeevner, og derfor bør vi heller ikke bede stresssygemeldte bevise deres jobparathed.