

Landsledelsens organisatoriske beretning

Denne organisatoriske beretning er en halvvejsstatus på "Arbejdsplan for SF 2022-2024: Sammen om SF som samfundsforandrende fællesskab". Denne arbejdsplan byggede videre på den arbejdsplan, der gjaldt fra 2020-2022, men som på grund af COVID-19 blev udfordret.

Arbejdsplanen har to primære perspektiver:

Den første er, at partiforeningen er den grundlæggende enhed i SF og at partiforeningerne skal være et attraktivt sted for venstreorienterede, der ønsker at forandre deres by, kommune, region, land og verden.

Den anden er, at fællesskaber er afgørende for SF's politisk-organisatoriske praksis. Vi skaber fællesskaber internt i partiet og vi skaber fællesskaber med eksterne interessenter. Det gør vi fordi forandringer skabes gennem stærke fællesskaber.

Selvom denne beretning er en halvvejsstatus vil den vise, at der er elementer, som endnu ikke er påbegyndt. Dette skyldes ikke manglende virkelyst eller dedikation, men det faktum at det seneste år har været domineret af en folkeafstemning og en folketingsvalgkamp, som naturligt har taget meget opmærksomhed og arbejdskraft fra den organisatoriske udvikling på partikontoret såvel som i partiforeningerne.

"Arbejdsplan for SF 2022-2024: Sammen om SF som samfundsforandrende fællesskab" indeholder en række konkrete målsætninger. Disse målsætninger vil blive vurderet efter følgende system:

Grøn: Der er handlet på den konkrete målsætning og vi kan se resultater af det.

Limegrøn: Der er handlet på den konkrete målsætning og der kan ses resultater, men det vurderes at der er mere arbejde at gøre.

Gul: Arbejdet med målsætningen er igangsat.

Orange: Der er planlagt arbejde på målsætningen, men det er ikke igangsat.

Rød: Der er ikke konkret planlagt arbejde på målsætningen.

Vi skal styrke partiforeningerne

Arbejdet med at styrke partiforeningerne er i høj grad et arbejde i at støtte partiforeningerne til at udvikle sig i den retning og i det tempo, som de har brug for og ressourcer til. Til det arbejde har SF centralt de sidste år anbefalet, at partiforeningerne arbejder konkret med at sætte sig en vision og efterfølgende udarbejde en handleplan for, hvordan man kan indfri målene. Det arbejde er understøttet af materiale på redskabsbanken og har været tildænk behandlet på de planlagte, men endnu ikke afholdte lederkurser. Vores storkredse og regionsorganisationer spiller også en stor rolle i partiet, og såvel partikontoret som landsledelsen har en løbende opgave med at understøtte disse.

Lederkurser er en af de ting, der tydeligt har været nedprioriteret på grund af valgkampe. I foråret 2022 blev der udbudt et uddannelsesforløb til lokale ledere, som måtte aflyses på grund af et for lavt antal tilmeldte. Vurderingen er, at det skyldes forventningen om et snarligt folketingsvalg. Der er planer om at udbyde et nyt uddannelsesforløb i foråret 2023, som vi håber og tror bliver mere populært.

SF er dedikeret til at sikre en partiorganisation med plads til alle, uden diskrimination eller sexismen. En del af dette arbejde skal løftes i lederkurset, men det er vigtigt, at vi arbejder med hele tiden at skabe en

kultur, hvor vi sammen skaber plads til mangfoldighed. Vi må dog også her indrømme, at dele af arbejdet er blevet forsinket af valgkampe.

Konkrete målsætninger fra arbejdsplanen:

- Have flere på lederuddannelse og udvikle lederuddannelsen (orange)
- Udarbejde et "Inspirations- og aktivitetskatalog" i samme form som fx kampagnehåndbogen og partiforeningshåndbogen. Kataloget skal fungere som værktøj og opslagsværk til partiforeninger, så de kan få gode ideer og konkret hjælp til at lave meningsfulde aktiviteter for medlemmerne. Kataloget skal bygge på indsamlet inspiration på tværs af partiorganisationen og skal være med til at styrke fastholdelsen af medlemmer. (orange)
- Udbygge arbejdet med og kendskabet til redskabsbanken, så den hele tiden passer til den aktuelle opgave og situation. Konkret skal der oprettes en side til alle byråds- og regionsrådspolitikere. Derudover skal den også målrettes det kommende folketingsvalg. (limegrøn/grøn)
- Videreudvikle facebookgruppen SF forum for organisationsudvikling, så der deles viden og ideer mellem partiforeninger, storkredse og regionsbestyrelser. (limegrøn)
- Facilitere netværk og mentorer for vores lokale folkevalgte (limegrøn)
- Give partiforeningerne redskaber til at vurdere, om en lokal facebookgruppe kan gavne medlemsdemokratiet. (grøn)
- Uddanne i respektfuldt samarbejde og debatkultur og i håndtering af grænseoverskridende adfærd og sexisme. (gul)

Vi skal gøre det attraktivt at være med i SF

I SF får vi mange nye medlemmer – det gælder især i forbindelse med valgkampe. Faktisk har det seneste år været et overordentligt godt år for medlemshvervning. Det har betydet, at vi nu er over 10.000 medlemmer i SF.

Udfordringen er at fastholde og aktivere de medlemmer, vi har fået, sådan at de bliver som medlemmer og bidrager til vores kamp for en bedre verden. Derfor har introduktion og fastholdelse været et vigtigt fokus i både arbejdsplan og praksis. Det er et arbejde, der kræver en indsats fra både partiforeningerne og partikontoret for at lykkes. Heldigvis er der gjort meget alle steder for at tage godt imod vores mange nye medlemmer.

Muligheden for at blive klogere og dygtigere internt i SF har også haft et stort fokus. Vi skal dog stadig blive bedre til at udvikle rammer og kultur som fremmer vidensdeling og netværksskabelse på tværs af partiet. Dette er vigtigt for at sikre, at gode ideer bedre spredes på tværs af partier og for at sikre, at medlemmer med tematiske interesser har gode forudsætninger for at dele og udvikle viden og ideer.

Vores kandidattræning frem mod folketingsvalget var et vigtigt indsatsområde for partiet. Det blev gennemført hovedsageligt virtuelt for at sikre så mange deltagere som muligt og var overordnet set en succes. De fleste folketingskandidater følte sig velforberejdet på valgkampen.

Derudover er der gennemført to nationale træf i perioden: Sommertræf / valgkamps-kickoff i København den 27. august og for første gang i mange år oplevede vi venteliste til et arrangement, da solidt over 200 medlemmer deltog i vores vintertræf / Kommunalpolitisk landsmøde 3.-5. februar. Nationale træf er vigtige begivenheder i forhold til at udfordre og udvikle vores måde at tænke politik på. Og så skaber de sociale forbindelser mellem SF-medlemmer på tværs af alder, interesser og geografi. Derfor er det meget glædeligt med den store interesse fra medlemmerne.

SF's Medlemsforum er vores fælles Facebook-gruppe, som bruges til orientering og debat og som mindsker afstanden geografisk i landet såvel som mellem parlamentarikere og menige medlemmer. Eller sådan burde det være. Aktiviteten de sidste år er faldet på trods af et stigende medlemstal, og der er brug for at gøre en indsats for, at Medlemsforum fortsat er det naturlige virtuelle samlingssted for SF-politik. Derfor relanceres Medlemsforum 2.0 i forbindelse med landsmødet. Med nyt fokus på moderation og en indsats fra både ledelse og parlamentarikere er forhåbningen, at medlemsforum igen kan skabe liv og engagement i partiet.

Et andet forum for intern kommunikation, i dette tilfælde envejskommunikation, som er blevet arbejdet med er nyhedsbrevene. Det har resulteret i, at nyhedsbrevene i dag bliver læst af flere. Det er glædeligt fordi det betyder, at flere medlemmer føler en stærkere tilknytning til partiet og fordi det betyder, at den kommunikation, som Christiansborg føler det er vigtigt at sende ud, faktisk bliver modtaget.

Konkrete målsætninger fra arbejdsplanen:

- Afprøve forskellige måder at modtage nye medlemmer på (grøn)
- Implementere systematisk henvendelse til nye medlemmer ("medlemsrejsen") (grøn)
- Styrke moderationen af medlemsforummet (limegrøn)
- Skabe bredere uddannelses- og debattilbud, herunder på træf, som interesserer flere medlemmer (grøn)
- Afprøve veje til at gribe medlemmer der ønsker at være aktive og forbedre overgangen fra SFU til SF. (orange)
- Lave flere SF Lives på medlemsforum og fysiske debatmøder (gul)

Vi skal politikudvikle

Det er afgørende for SF som organisation, at vi altid politikudvikler. Politikudvikling finder sted i hele organisationen, fra kommunale baggrundsgrupper over uformelle interessenetværk til Folketinget.

Derfor er der også to forskellige indsatser i arbejdsplanen. På den ene side skal politikudviklingen lokalt og på tværs af organisationen understøttes. På den anden side skal der sørges for, at centrale politikudviklingsforløb igangsættes og at der politikafklares på landsmødet.

Sandheden er nok, at organisationen fra landsmødet til nytår i meget høj grad havde et organisatorisk fokus på folkeafstemning, folketingsvalgkamp og regeringsforhandlinger. I januar 2023 igangsattes to politikudviklingsforløb, ligesom der har været arbejdet med den politikafklaring, som skal finde sted på landsmødet 2023.

Et vigtigt forum for politikudvikling i SF er de politiske udvalg, som landsledelsen nedsatte efter folketingsvalget. Udvalgene har ikke alene til opgave selv at udvikle politik, men også at udbrede politikudviklingen bredt i organisationen gennem workshops, oplæg og arrangementer for deres tilknyttede netværk, partiforeninger og landsorganisationen. Der er derfor store forhåbninger til udvalgenes arbejde.

På europæisk plan er SF medlem af det europæiske grønne parti EGP. Og det seneste år har budt på to store begivenheder i den forbindelse. Rasmus Nordqvist blev i juni måned valgt til bestyrelsen for EGP og i december afholdte EGP deres kongres i København. Selvom kongressen lå kort efter folketingsvalget, lykkedes det alligevel at mobilisere en del SF-medlemmer til at deltage i kongressen. Det gav inspiration til politik samtidig med, at det styrkede og skabte forbindelser mellem SF og de øvrige partier og personer i det europæiske grønne parti.

Konkrete målsætninger fra arbejdsplanen:

- Gøre SF's forum for by-, regionsrødder og MF'ere til en platform, hvor der deles (lokale) ideer, udspil og erfaringer vedr. politiske forslag. (limegrøn)
- Bruge den erfaring SF har fået med digitale møder til at blande mødeformer, så flere typer af medlemmer kan tage del. (gul)
- Landsledelsen igangsætter to politikudviklingsforløb. (grøn)
- Landsledelsen skal arbejde med at sikre, at politikudviklingen også bliver til konkrete politiske forslag. (gul)
- Landsledelsen skal i samarbejde med SF's klima, miljø og naturudvalg lave en plan for, hvordan det grønne program kan bruges og være en del af partiets politiske arbejde. (limegrøn)
- Landsledelsen udpeger emner for politikafklaring til landsmøderne. (limegrøn)

Vi skal forberede valg

Folketingsvalget har naturligt været et hovedfokus for SF i året, der er gået. Både lokalt og nationalt har arbejdet med at udvælge kandidater, bestille plakater og materialer samt på andre måder forberede valgkampen fyldt utroligt meget dette SF-år. Og derved kommer så valgkampen og de efterfølgende regeringsforhandlinger.

For en detaljeret gennemgang af folketingsvalget og de erfaringer, der blev gjort sig, henvises til landsledelsens evaluering af folketingsvalgkampen, som er udsendt til samtlige partiforeninger og behandlet på vintertræffet. Her følger nogle af de vigtigste betragtninger:

Det viste sig at være en god beslutning at fremrykke valget af folketingskandidater, sådan at de nye kandidater fik et par måneder til at forberede sig før valgkampen. Det var en særskilt målsætning for SF at have en ligevægt mellem mænd og kvinder og det lykkedes overordnet set. Der var opstillet 35 kvinder og 44 mænd på SF's lister, men det er i den forbindelse værd at have med, at spidskandidater var fordelt 5-4 i kvinders favør og at kvinder var godt placeret i de kredse, hvor der var forhåbning om mere end et mandat. Resultatet blev da også, at 11 kvinder og 4 mænd blev valgt. Da SF stillede op sideordnet i alle kredse, kan det bemærkes at SF's vælgere i høj grad stemmer på kvindelige kandidater, hvilket måske skyldes at næsten 70 % af vores vælgere er kvinder.

Organisatorisk er de vigtigste pointer fra folketingsvalgkampen, at vi skal fokusere mere på at gøre partiforeninger og storkredse klar til valgkamp og at vi skal forholde os aktivt til den rolle, som kampagnegrupper spiller i og op til valgkampen.

Landsledelsen udmøntede i midten af juni landsmødets fem overordnede overskrifter for SF's valgkamp til 16 politiske krav, som vi gik til valg på. Det er vurderingen, at de 16 krav blev brugt af både kandidater og partikontoret i løbet af valgkampen og kravstrategien var med til at sikre et solidt politisk fundament for valgkampen.

Valgresultatet på 8,3 % var en fremgang og historisk set et rigtig flot resultat, men også en smule under vores målsætning på 8.5% og et stykke under meningsmålingerne mod slutningen af valgkampen. Mod slutningen af valgkampen lykkedes det Socialdemokratiet og Moderaterne at vinde mange tvivlere.

Ud over folketingsvalget indeholdt det seneste år også en folkeafstemning om forsvarsforbeholdet. Valgkampen var overordnet set en succes, men det må fremhæves, at der skal ske en forventningsafstemning mellem partikontoret og partiforeningerne i forhold til mængden af plakater og flyers som skal ophænges og uddeles. Resultatet af folkeafstemningen var et klart ja med 67 % af stemmerne og blandt SF's vælgergruppe stemte 82 % for – den næststørste andel af alle politiske partier i Danmark.

Konklusion

Overordnet set har det været et år, der har stået i valgkampenes tegn. Det betyder også, at meget af den organisationsudvikling, der er lagt op til i arbejdsplanen, snarere er igangsat end færdiggjort. Det er naturligt for et politisk parti, at det daglige arbejde påvirkes af valgkampe og folkeafstemninger, og at det tager tid for både frivillige, folkevalgte og ansatte såvel at føre disse valgkampe som at komme sig ovenpå dem. Derfor er håbet stadig, at vi kan komme i mål med de fleste af arbejdsplanens punkter, men ambitionen er samtidig, at det sker på en måde, så det skaber luft og energi fremfor at tage energi fra de mennesker, der er i og omkring vores parti.