

SF: Ligeløn og ny rekrutteringspulje skal give flere varme hænder i den offentlige sektor

Der er i dag en alvorlig mangel på uddannet arbejdskraft i velfærdsektorerne, og det ønsker SF at ændre på.

Dels ved at sikre et retfærdigt lønsystem, dels ved at oprette en ny rekrutterings- og fastholdelsespulje.

”Fremtidens velfærd er helt afhængig af, at der er personale nok til at løfte de mange opgaver i velfærdssamfundet. Det kræver dog, at vi både sikrer en retfærdig løn og tænker kreativt i forhold til rekrutteringen. Begge ting kræver midler – og dem er vi klar til at finde”, siger SF-formand Pia Olsen Dyhr.

SF ønsker for det første at afsætte 2 mia. kr. til at sikre ligeløn i den offentlige sektor for at rette op på den ulige løn mellem kvinde- og mandsdominerede fag:

”Sygeplejersker, SOSU’er, pædagoger og mange andre faggrupper tjener i dag mindre end deres offentlige kolleger i andre fag, fordi de med Tjenestemandereformen fra 1969 blev betragtet som kvindefag. Det er selvfølgelig ikke i orden. Vi mener, det er på tide at tage livtag med den kønsbestemte lønulighed. Den er politisk skabt og kræver politiske løsninger”, siger Pia Olsen Dyhr.

Derudover ønsker SF at oprette en helt ny rekrutterings- og fastholdelsespulje på 0,5 mia. kr. i 2023 og 1 mia. kr. årligt fra 2024. Pengene skal fordeles i forhandlinger mellem regeringen, KL, Danske Regioner og fagforeningerne, der sammen skal finde frem til de tiltag, de mener, er vigtigst for at rekruttere og fastholde.

”Kunne man måske give elevløn i stedet for SU på praktikdelen af velfærdsuddannelserne? Kunne man få en økonomisk bonus for at blive et vist antal år på samme arbejdsplads – eller for at gå op på fuld tid? Der er mange muligheder. SF ønsker at sikre midlerne, og så tror vi på, at det er arbejdsmarkedets parter, der er bedst til at finde de konkrete løsninger”, siger Pia Olsen Dyhr.

SF’s forslag om en ny rekrutterings- og fastholdelsespulje finansieres for 2023 ved at reducere den såkaldte tillægsbevillingsreserve på finanslovsforslaget fra 1,5 til 1,0 mia. kr. Fra 2024 finansieres forslaget ved at bruge de ændringer af reglerne for aldersopsparing, som blev aftalt med den seneste inflationshjælpepakke.

SF har også tidligere foreslået at forbedre mulighederne for at arbejdsløse kan uddanne sig på 110% dagpenge, mens de uddanner sig til SOSU. Dette forslag kunne udvides til fx sygeplejerske eller pædagog.

Samtidig ønsker SF, at man gør det lettere at overføre merit og anciennitet, hvis man videreuddanner sig fx fra SOSU-assistent til sygeplejerske eller fra pædagogisk assistent til pædagog.

Sådan vil SF skaffe flere hænder i den offentlige sektor:

- 2 mia. kr. årligt til at rette op på uligelønnen
- En ny rekrutterings- og fastholdelsespulje på 0,5 mia. kr. i 2023 og 1 mia. kr. årligt fra 2024
- Mulighed for at efteruddanne sig på en velfærdsuddannelse på 110 pct. af dagpengene
- Bedre muligheder for meritoverførsler velfærdsuddannelserne imellem