

Ligebehandling i SF Region Hovedstaden

SF Region Hovedstaden vil være en mangfoldig organisation, hvor alle medlemmer og ansatte trives og oplever, at de trygt kan indgå i og bidrage til fællesskabet.

Vi vil fremme og understøtte en anerkendende tilgang til alle medlemmer og ansatte uanset køn, etnisk oprindelse, religion, seksuel orientering, alder eller handicap.

SF Region Hovedstaden vil aktivt understøtte SF's arbejde for ligebehandling og indfører selv nye tiltag, der skal forebygge og sikre at der handles på oplevelser af diskrimination eller chikane i SF Region Hovedstadens organisation.

Tryk omgangsform

Både i det daglige arbejde, ved møder og i medier, vil vi arbejde for at sikre en tryk omgangsform, hvor alle respekteres og anerkendes. Vi vil sikre dette ved aktivt og kontinuerligt henvise til SF's politik for ligebehandling i SF Region Hovedstadens sociale medier, i nyhedsbreve og invitationer til møder og arrangementer.

Mangfoldig organisation

SF Region Hovedstaden vil arbejde for at være en mangfoldig organisation, der repræsenterer alle befolkningsgrupper. Ved valg og opstillinger i SF Region Hovedstaden vil vi fortsat have fokus på aktivt at fremme diversitet og sikre bred repræsentation i organisation.

Tryghedspersoner i SF Region Hovedstaden

SF Region Hovedstaden vil sikre, at medlemmer og ansatte, der oplever forskelsbehandling i forbindelse med deres deltagelse i politiske og sociale fællesskaber i organisationen kan få støtte. Derfor indfører vi en ny funktion kaldet Tryghedspersoner.

Tryghedspersonerne fungerer som kontaktpersoner for medlemmer, der oplever forskelsbehandling eller chikane i SF Region Hovedstadens organisation eller andre dele af SF's organisation i Hovedstadsområdet. Tryghedspersonernes opgave er at lytte og støtte personen og henvise eller formidle kontakt til SF's ligebehandlingsnævn, hvis personen ønsker det.

Det kan både gælde situationer, hvor man selv er involveret, hvor man som tredjepart har været vidne til forskelsbehandling, eller situationer, hvor man er i tvivl om en hændelse, som man har oplevet, er udtryk for forskelsbehandling eller anden problematisk adfærd.

Alle henvendelser til Tryghedspersonerne behandles fortroligt af Tryghedspersonerne. Tryghedspersonerne kan foreslå til den, der har henvendt sig, at en tredjepart, såsom SF's Ligebehandlingsnævn, kan kontaktes. Tryghedspersonerne vil aldrig selv rette henvendelse eller videregive oplysninger om sagen, som vedkommende har henvendt sig om uden at vedkommende ønsker det og har givet samtykke.

SF Region Hovedstadens Tryghedspersoner

Lea Trier Krøll (leatrier@pm.me / tlf. 60651351). Medlem af SF Indre By. Indmeldt i SF i 2019.

Leif Pedersen, (leif.pedersen@mail.dk / tlf. 26964295), Medlem af SF Albertslund. Indmeldt i SF i 1997.

SF's Ligebehandlingsnævns medlemmer

Maria Brandt Avnskjold (Tovholder) (brandtavnskjold@gmail.com / tlf. 24630034)

Thomas Juhl (Thomasjuhl1987@gmail.com / tlf. 53700764)

Christine Lütze (christineluetze@gmail.com / tlf. 60235083)

Relevante link

SF's politik for ligestilling [[link](#)]

SF' politik for imødegåelse af sexismen og forebyggelse og håndtering af seksuel chikane [[link](#)]

SF's LGBTQ+-netværk [[link](#)]

Fodnote til SF Region Hovedstadens sociale medier, nyhedsbreve og invitationer til møder og arrangementer

Har du oplevet forskelsbehandling eller chikane i SF Region Hovedstadens organisation eller andre dele af SF's organisation i Hovedstadsområdet kan du kontakte SF Region Hovedstadens Tryghedspersoner [\[link\]](#). Vi henviser i øvrigt til SF's politik for ligestilling [\[link\]](#) og ligebehandling [\[link\]](#).

Tekst til SF Region Hovedstadens nyhedsbrev, X 2021

Ligebehandling i SF Region Hovedstaden

SF Region Hovedstaden vil være en mangfoldig organisation, hvor alle medlemmer og ansatte trives og oplever, at de trygt kan indgå i og bidrage til fællesskabet. Vi vil aktivt understøtte SF's arbejde for ligebehandling og indfører selv nye tiltag, der skal forebygge og sikre, at der handles på oplevelser af diskrimination eller chikane i SF Region Hovedstadens organisation.

Vi vil sikre en tryk omgangsform, hvor alle respekteres og anerkendes. Det vil vi gøre ved kontinuerligt at henvise til SF's politik for ligebehandling på sociale medier, i nyhedsbreve og invitationer til møder og arrangementer.

Ved valg og opstillinger i SF Region Hovedstaden vil vi fortsat have fokus på aktivt at fremme diversitet og sikre bred repræsentation.

Vi har indført en ny funktion kaldet Tryghedspersoner. Tryghedspersonerne fungerer som kontaktpersoner for medlemmer, der oplever forskelsbehandling eller chikane i SF Region Hovedstadens organisation eller andre dele af SF's organisation i Hovedstadsområdet. Tryghedspersonernes opgave er at lytte og støtte personen og henvise eller formidle kontakt til SF's ligebehandlingsnævn, hvis personen ønsker det. Læs mere om Tryghedspersoner på SF Region Hovedstadens hjemmeside [\[indsæt link\]](#).

Baggrundspapir om Tryghedspersoner til intern forventningsafstemning

Bestyrelsen for SF Region Hovedstadens bruger dette baggrundspapir til at beskrive funktionen. Det gør det muligt for SF Region Hovedstaden løbende at følge op på og justere Tryghedspersonernes opgaver og organisatoriske forankring. Det kan for eksempel være, at en evaluering eller ny politik gør dette relevant. Derudover skal dette baggrundspapir bruges til at afstemme forventninger med nye Tryghedspersoner og til at danne relation med medlemmer af SF's ligebehandlingsnævn og netværk relateret til ligebehandling.

Sådan bør Tryghedspersoner udvælges

SF Region Hovedstadens Tryghedspersoner er valgt af regionsbestyrelsen i SF Region Hovedstaden.

Tryghedspersonerne bør have forskellige kønsidentiteter og gerne repræsentere forskellige aldersgrupper.

Det tilstræbes at Tryghedspersoner ikke har en central magtposition i SF Region Hovedstaden samt at Tryghedspersoner har erfaring med og forståelse for at tale med personer om vanskelige personlige sager.

Nødvendig viden om SF's politikker og tiltag

Man skal klædes på med viden for at kunne fungere som Tryghedsperson i SF Region Hovedstaden. Noget viden er essentiel, andet er tilrådeligt.

En af tryghedspersonerne bør have særlig viden om unge og minoritetsgruppers potentielle udfordringer ift. ligebehandling i store organisationer og i politiske organisationer især, da undersøgelser peger på disse grupper som typisk særligt udsatte og udfordrede ift. ligebehandling.

Tryghedspersonerne skal have kendskab til SF's politik og tiltag relateret til ligebehandling. Det kan bl.a. være relevant for Tryghedspersoner at have kendskab til, hvordan SF arbejder med at forebygge og behandle forskelsbehandling på SF's lederkurser, herunder lederkurser i SFU, eventuelle whistleblower-ordninger, nye APV-målinger, netværksarbejde i SF og kommende politikudvikling på området.

Ansvar for at klæde nye Tryghedspersoner på med relevant viden ligger hos SF Region Hovedstadens bestyrelse.

Tovholderen for SF's Ligebehandlingsnævn har ansvar for at formidle til Tryghedspersoner, når der foreligger og udvikles ny politik og tiltag på området i SF som organisation.

Tryghedspersoner opfordres til at indgå i eller på anden vis holde sig opdateret omkring, hvad der diskuteres, i relevante SF-netværk, såsom LGBTQ+-netværket.

Årlig beretning til bestyrelsen for SF Region Hovedstaden

For at kunne vurdere behovet for at lave nye tiltag, der kan modvirke oplevet forskelsbehandling i SF Region Hovedstaden har bestyrelsen behov for viden om, hvilke problemer, der foreligger, samt om Tryghedspersons-funktionen virker som ønsket for medlemmer og ansatte.

Derfor skal Tryghedspersoner årligt, f.eks. i september, i anonymiseret form opsummere sin viden om, hvilke problemer med ligebehandling, de kontaktes omkring, og berette den til SF Region Hovedstadens bestyrelse. Her evalueres også Tryghedspersonen som funktion. (Det skal

ikke være lige så fornemt, men noget i stil med f.eks. [denne](#) statistik over henvendelser og sigende cases.)

Tryghedspersonerne noterer løbende anonymiseret demografisk og anden information og formulerer årsberetning sammen samt formidler dens konklusioner til SF Region Hovedstadens bestyrelse. Der kan fx tages afsæt i parametre beskrevet i KVINFO's undersøgelse blandt partiets medlemmer af problemets omfang og karakter [[link](#)].

Referencer (opdateret juni 2021)

SF Region Hovedstadens bestyrelse kan kontakte SF's Ligebehandlingsnævn for at få inspiration til relevante nye referencer. Listen opdateres som minimum, når en ny Tryghedsperson udpeges, samt når relevante tiltag indføres og minimum én gang årligt.

SF's politikker og netværk

- SF's Ligebehandlingsnævn: [Ligebehandlingsnævn - Socialistisk Folkeparti \(sf.dk\)](#)
- SF's nyeste tiltag - se ex [SF skærper indsats mod forskelsbehandling - Socialistisk Folkeparti](#)

Rapporter om ligebehandling i organisationer

- (DUF 2021) [Ny undersøgelse: Stort antal kvinder i ungdomspartier har haft grænseoverskridende oplevelser | Information](#)
- (FH 2021): [Kæmpe mørketal: Langt flere udsættes for seksuel chikane, end officielle tal viser - Fagbevægelsens Hovedorganisation \(fho.dk\)](#)

Øvrige referencer

- Verdensmål: [Mål 5: Ligestilling mellem kønnene | Verdensmålene - for bæredygtig udvikling \(verdensmaalene.dk\)](#)
- Oversigt over ligestilling i det offentlige: [Regionernes ligestillingsredegørelse 2020 - Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold \(ligestillingdanmark.dk\)](#)