

VÆKST FOR FREMtiden



**BEDRE OG BÆREDYGTIGE FORHOLD
FOR IVÆRKSÆTTERE SAMT SMÅ OG
MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER**



ORDFØRER



LISBETH BECH POULSEN
lisbeth.poulsen@ft.dk
3337 4428

BEDRE MULIGHEDER OG FÆRRE BENSPÆND FOR DE SMÅ ERHVERV

Vi skal skabe de bedste rammer for dem der vil bevæge sig ud i et nyt iværksættereventyr og starte egen virksomhed. Fremtidens arbejdspladser og vækst skabes blandt andet af de små og mellemstore virksomheder samt iværksætterne. Derfor vil SF med nærværende udspil sikre bedre muligheder og færre benspænd for de små erhverv, gennem fire konkrete punkter.

1. Bedre barselsmuligheder for selvstændige og iværksættere
2. Sikkerhed for at nystartede virksomheder kan få en erhvervskonto
3. Mulighed for medarbejdereje af virksomheder
4. Lovbestemte betalingsfrister

Nye virksomheder er kendetegnet ved et særligt gåpåmod og drive, der har en gavnlig effekt på udviklingen i erhvervslivet. Derfor ser vi det i SF som en vigtig opgave at gøre det nemmere at starte og drive virksomheder.

SF foreslår:

BARSEL TIL SELVSTÆNDIGE OG IVÆRKSÆTTERE

I dag er det desværre meget op ad bakke hvis man har drømme om både iværksætteri og familieførgelse. Kun en ud af fire nye iværksættere er kvinde. Det er et stort fald siden 2011 hvor tallet var en ud af tre. Men familieliv er en udfordring for selvstændige.

Glæden over den lille ny i familien kan hurtigt udvikle sig til bekymringer over, hvor pengene skal komme fra til at betale en afløser, virksomhedens husleje, løn, skat og alle de andre omkostninger. Bekymringer, som hurtigt kan blive stressende og betyder også at nogle vil afholde sig fra at starte egen virksomhed. Det er et tab for samfundet og det er uacceptabelt at regeringen ikke har fundet en løsning, specielt set i lyset af at regeringen nedlagde den tidligere Barselsfond.

Den tidligere barselsfond for selvstændige havde nogle store problemer der skulle løses. I stedet for at løse dem, er der nu ingenting til selvstændige.

Reglerne er i dag skruet sammen således at arbejdsgivere på det private marked kan få refusion af lønudgifter ved barsel til deres ansatte igennem Barsel.dk - dette gælder ikke for ejeren selv af virksomheden, det vil SF lave om på ved at indføre en obligatorisk barselsfond til selvstændige, som skal være under den eksisterende Barsel.dk ordning.



For
iværksættere
kan glæden
over den lille
ny i familien
hurtigt udvikle
sig til bekym-
ringer over, hvor
pengene skal
komme fra.

Derfor foreslår SF:

Selvstændiges barsel lægges ind under Barsel.dk og skal være en obligatorisk ordning for selvstændige erhvervsdrivende.

De krav man opstiller skal både give ordningen volumen, men også begrænse mod misbrug.

Grundlæggende skal man have nogle krav:

- For at kunne blive en del af barselsordningen skal man have et CVR-nummer
- Virksomheden skal have en minimumsindkomst. (Eksempelvis 250.000 kr. om året)

ERHVERVSKONTO

Hvis du skal starte et selskab (ApS eller A/S), uanset om det er et drift- eller holdingselskab, skal du bruge en erhvervskonto. Det er et krav, da selskabets økonomi skal være adskilt fra ejerens privatøkonomi. Men banker har i dag mulighed for at afvise at oprette en erhvervskonto, hvilket kan være en stopklods for et iværksætterprojekt.

Derfor foreslår SF at banker skal pålægges at udarbejde en model for oprettelse en erhvervskonto til iværksættere og nyoprettede virksomheder hvis de ønsker dette – ligesom det er obligatorisk for banker at oprette en NemKonto for privatpersoner. Hvis branchen ikke kan finde en løsning selv, er SF villige til at gøre det obligatorisk.

”” Forskning viser, at medarbejderejede virksomheder i visse tilfælde kan være mere produktive og robuste end kapitalejede virksomheder.

BEDRE MULIGHEDER FOR MEDARBEJDEREJE

Der er ikke mange medarbejderejede virksomheder i Danmark, og færre end i mange sammenlignelige lande. Det på trods af, at en del forskning viser, at medarbejderejede virksomheder i visse tilfælde kan være mere produktive og robuste end kapitalejede virksomheder. I UK, Spanien, Italien og USA findes en hel del virksomheder med fuldt eller delvist medarbejdereje.

Det er der nogle grunde til. Det kan være svært at fremskaffe kapital, der vil være usikkerhed om indkomsten (lønnen) og der er en række problemer forbundet med udskiftning i medarbejdergruppen

SF ønsker at oprette en ny virksomhedsform kaldet medarbejderejede virksomheder (MEV).

Selvom medarbejdereje kan tage mange former vil det være hensigtsmæssigt at tilbyde en bestemt og egnet lovfastsat selskabsform som banker, leverandører, kunder m.fl. kan komme til at kende og forholde sig til. Dette forhindrer ikke nogen i at vælge helt andre (lovlige) modeller.

Det kunne fx fastsættes, at en MEV skal bestå af to niveauer: Et holdingselskab organiseret som aktie- eller anpartsselskab, og hvor aktierne eller anparterne i holdingselskabet helt eller overvejende ejes af medarbejderne kollektivt, og hvor holdingselskabet så ejer selve den virksomheder.

For at sikre at der reelt er medarbejdereje kan det kræves, at medarbejderne kollektivt enten ejer over 50 pct. af aktierne eller at der foreligger en plan for i løbet af få år at nå dette mål og at dette er nedfældet i en aktionæroverenskomst. Ideelt skal medarbejderne eje det hele og ejerskabet skal være fordelt på alle medarbejdere jf. ovenfor.

LOVBESTEMTE BETALINGSFRISTER

Lange betalingsfrister kan hæmme små og mellemstore virksomheders vækst, fordi betalingsfristerne for de store virksomheder er for lange. Det fører til at SMV'erne ikke kan investere i egne virksomheder i det tempo de ønsker, da der er en tendens til at de større virksomheder bruger SMV'erne som kassekreditter.

I dag står det de erhvervsdrivende frit for at aftale hvor lang en betalingsfrist der skal være mellem handlende virksomheder. Der ses desværre en tendens til at de store virksomheder udnytter denne mulighed, og indefryser betalingen til de små og mellemstore virksomheder i lang tid.

Derfor ønsker SF at fastsætte en lovbestemt betalingsfrist på maksimalt 30 dage. Denne ændring vil gøre det nemmere for SMV'erne at kræve deres ret, da de ikke kan blive fanget i en aftale, hvor de skal vente i urimeligt lang tid på deres betaling.

GODE OG GRØNNE VILKÅR I ERHVERVSLIVET

Danske virksomheder skal være med helt fremme, når det gælder grøn omstilling og andre områder, hvor der er et stigende samfundsmæssigt behov for ny teknologi og nye produkter. En kombination af forskning, målrettet erhvervsstøtte og fremtidsorienterede krav på eksempelvis miljøområdet skal sikre, at danske virksomheder kommer først med den gode løsning, der efterfølgende kan eksporteres og skabe arbejdspladser i Danmark. Derfor foreslår vi fire konkrete punkter der skal fremme grøn omstilling i erhvervslivet:

1. Bæredygtighed og grønne ambitioner skal være en del af offentlig indkøb
2. En styrkelse af Danmarks Grønne Investeringsfond
3. Verdensmålene skal inddrages i vækstfondens investeringer
4. Langsigtede støttebevillinger til de bæredygtige støtteprogrammer

Med disse fire tiltag giver vi erhvervslivet bedre muligheder for at tænke bæredygtighed ind i måden at drive virksomhed på, samtidig skal der sikres bedre muligheder for at finde nye bæredygtige løsninger for erhvervslivet.

OFFENTLIGE INDKØB TIL FREMME AF IVÆRKSÆTTERE OG GRØN OMSTILLING

Den offentlige sektor bør ved indkøb i høj grad tage større hensyn til miljø, klima og bæredygtighed. Hvert år foretages der indkøb i det offentlige for mere end 300 milliarder kroner. SF ønsker desuden, at de offentlige indkøb også bruges til at fremme innovative løsninger. Innovative produkter og services kan bidrage til at øge kvaliteten i den offentlige sektor og have bl.a. miljømæssige fordele. Et øget fokus på innovative løsninger i indkøbene vil samtidig komme iværksættervirksomheder til gavn.

I udbudssager, hvor der er konkurrerende bud, bør der gives fortrinsret til iværksætteren, såfremt der er givet lige gode bud på samme opgave.

DANMARKS GRØNNE INVESTERINGSFOND SKAL STYRKES

Danmarks Grønne Investeringsfond skal styrke den grønne omstilling i erhvervslivet og SF foreslår at øge fonden med 1 milliard kroner.

Fonden blev indført med det formål at udstede lån til investeringer i samfundsgavnligt grøn omstilling. Fondens oprindelige låneramme var på 2 milliarder kroner. Efterspørgslen på grønne investeringer er på vej i vejret. Derfor ønsker SF at Danmarks Grønne Investeringsfonds låneramme forhøjes med 1 milliard kroner, inden den eksisterende ramme er opbrugt.

” Det skal være naturligt for iværksætter- virksomheder og startups at tænke Verdensmålene ind i deres forretningsstrategi.

VÆKSTFONDEN SKAL INDDRAGE VERDENSMÅL I INVESTERINGER

Investeringer i verdensmåls-startups er mere end en god gerning. Bæredygtig adfærd og økonomisk værdiskabelse kan reelt kombineres, igennem FN's Verdensmål som er et af de mest ambitiøse løfter vi har givet hinanden og verden; det er et løfte vi skal tage alvorligt.

Eftersom iværksættervirksomheder og startups spiller en afgørende rolle for at nå Verdensmålene i 2030, skal det være naturligt for disse virksomheder at tænke Verdensmålene ind i deres forretningsstrategi. Med innovative løsninger skaber iværksættere mulighed og grobund for at løse verdens allerstørste udfordringer. Men det kræver at der er en villighed til at investere risikovillig kapital i projekterne. I dag har Tuborgfondet og Fonden for Entreprenørskab lavet et samarbejde der støtter ph.d. projekter med verdensmålmikrolegater.¹

SF ønsker at Vækstfonden ser nærmere på denne ordning og afdækker muligheden for på samme måde at kunne lægge vægt på Verdensmålene og herved støtte iværksættere der ønsker at indarbejde Verdensmålene som en seriøs del af deres forretning.

FLERE MIDLER OG FASTE BEVILLINGER TIL UDVIKLING AF GRØN TEKNOLOGI

Udvikling og demonstration af ny teknologi støttes gennem tre udviklingsprogrammer for henholdsvis miljø-, energi- og landbrugsteknologi (kaldet MUDP, EUDP og GUDP). Den væsentlige forskel på disse tre støtteprogrammer er at GUDP, der går til landbruget har en fireårig rullende bevilling, hvor de to andre bevillinger skal fornyes hvert efterår, på finansloven. Det er i vores øjne en fejlprioritering. Da den etårige bevilling risikerer at hæmme virksomhedens mulighed for at planlægge langsigtede løsninger og samtidig mindsker antallet af kvalificerede og langsigtede ansøgninger om MUDP og EUDP midler. Derfor mener SF:

Der er brug for at tilføre flere midler til især til alle tre udviklingsprogrammer, og der skal afsættes bevillinger 4 år i frem i alle tre programmer med henblik på at give bestyrelserne for programmerne bedre betingelser for at tænke langsigtet.

¹ <http://verdensmaalstartups.dk/#Legater>